



**แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(1 ตุลาคม พ.ศ.2560 – 30 กันยายน พ.ศ.2561)
(ฉบับปรับกลางปี)**

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 วันที่ 23 พฤษภาคม 2561

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงานของคณะและใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้ เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ ร่วมกันวิเคราะห์ สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งต่อการดำเนินงานของคณะ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนา คุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติ ราชการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ และภาคผนวกแสดงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของบุคลากรในคณะ

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561 จนแล้วเสร็จ โดยแผนปฏิบัติราชการที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากร ในคณะฉบับนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ พัฒนาคณะครุศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของคณะที่ตั้งไว้ว่า “คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพทางการศึกษา ในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ที่มุ่งผลิตบัณฑิตและ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักธรรมาภิบาล”

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ตุลาคม 2560

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	1
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์	1
- โครงสร้างการบริหาร	3
- หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	4
- จำนวนบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	4
- งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	5
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องของแผน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ	6
- สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)	6
- รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	7
- การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	12
ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ	13
- แผนผังการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	13
- แผนการจัดสรรงบประมาณในโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	14
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	15
- แผนปฏิบัติการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	22

บทสรุปผู้บริหาร

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้น

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับสถาบัน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการ และภาคผนวก

โดยโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 3 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 2 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 4 โครงการ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งหมด 14 โครงการหลัก

ทั้งนี้ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้วิเคราะห์และจำแนกโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ และเพื่อให้ง่ายต่อการประเมินผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และผลจากการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการปรับปรุงและพัฒนางานตามพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในปีต่อ ๆ ไปอย่างต่อเนื่อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์

1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

ปรัชญา

พัฒนาครู ตื่นรู้ คู่คุณธรรม น้อมนำสังคม

วิสัยทัศน์

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพทางการศึกษา ในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ที่มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้ตื่นรู้ คู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
2. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพทางด้านการผลิตผลงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการศึกษารวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน
4. ทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางประกันคุณภาพทางการศึกษา

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ตื่นรู้ คู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพและตรงตามความต้องการของสังคม
2. บุคลากรมีศักยภาพทางด้านการผลิตผลงานวิจัย สามารถสร้างองค์ความรู้ทางการศึกษาและถ่ายทอดความรู้สู่สังคมได้
3. มีการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน
4. มีการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่งานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางประกันคุณภาพทางการศึกษา

ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์

- Excellence : ความเป็นเลิศ
Dignity : ความสง่างาม
Unique : เอกลักษณ์ความเป็นครู

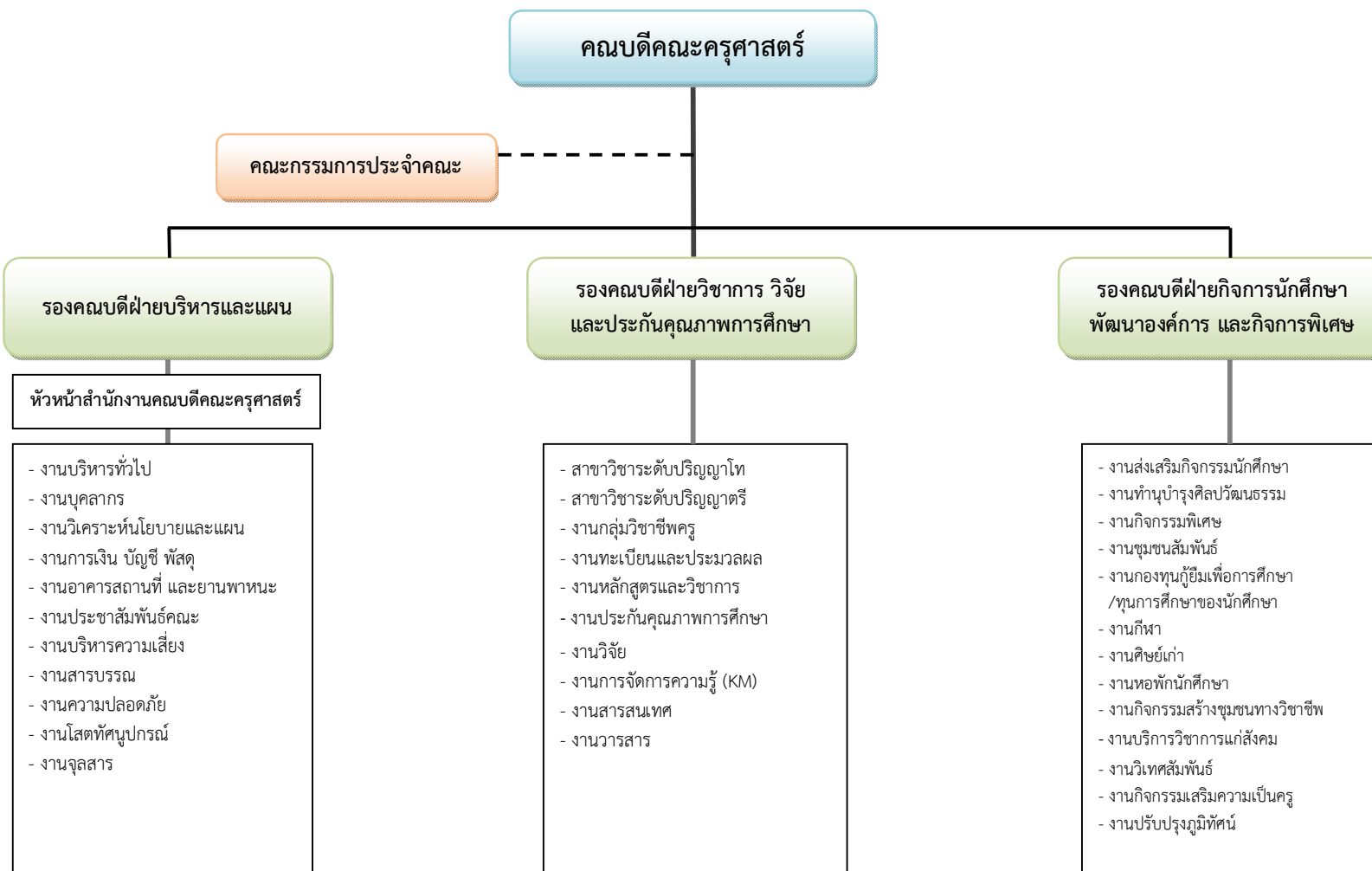
อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม

พัฒนาคน ตื่นรู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

2. โครงสร้างการบริหาร คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



3. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

คณะครุศาสตร์ ดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตตามหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา รวมจำนวน 9 หลักสูตร ในปีการศึกษา 2560 ดังนี้

ระดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
ปริญญาโท	- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	1. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา 2. สาขาวิชาหลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ 3. สาขาวิชาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา
ปริญญาตรี	- ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)	1. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย 2. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ 3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ 4. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ 5. สาขาวิชาสังคมศึกษา 6. สาขาวิชาภาษาไทย

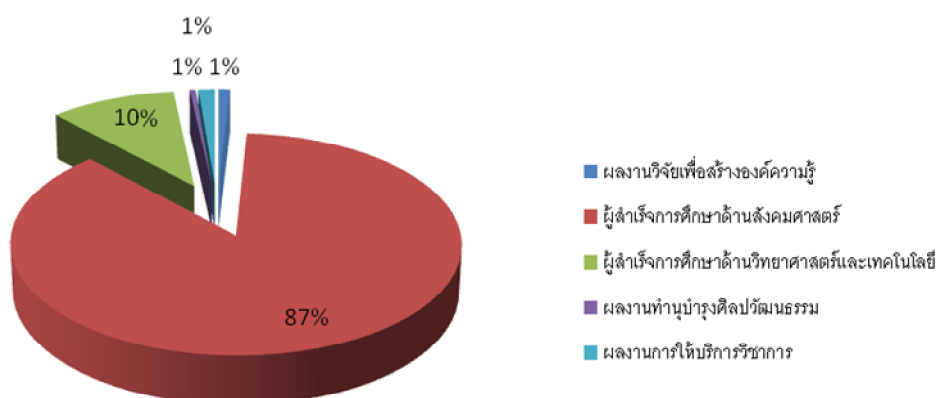
4. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

สายงาน/ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
1. สายวิชาการ	63
1.1 ข้าราชการ (เงินแผ่นดิน)	9
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	41
1.3 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	6
1.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	7
2. สายสนับสนุน	37
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	3
2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	5
2.3 พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	8
2.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	21
รวมทั้งสิ้น	100

ข้อมูล ณ วันที่ 16 มกราคม 2561

5. งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ปรับกลางปี)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (2) การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ (3) การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี (4) การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม (5) การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี คณะมีแผนการใช้เงินในการบริหารจัดการเป็นเงินจำนวน 38,217,119 บาท โดยจำแนกตามแหล่งงบประมาณได้ดังนี้



ผลผลิต	แผ่นดิน	รายได้	รวม	ร้อยละ
ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	357,000	357,000	0.93
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1,067,200	32,228,019	33,295,219	87.12
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3,882,800	-	3,882,800	10.16
ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	70,000	110,000	180,000	0.47
ผลงานการให้บริการวิชาการ	142,100	360,000	502,100	1.31
รวมงบประมาณ	5,162,100	33,055,019	38,217,119	100.00

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ และความสอดคล้องของแผน

1. สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
1. หลักสูตรของคณะเป็นที่ต้องการของสังคม 2. บุคลากรมีความสามัคคี รักและผูกพันต่อองค์กร ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์ร่วมกัน 3. บุคลากรมีอายุเฉลี่ยอยู่ในวัยทำงาน พร้อมในการพัฒนาตนเอง 4. สถานที่จัดการเรียนการสอนเพียงพอต่อการจัดการเรียนรู้ 5. มีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกที่เข้มแข็งและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 6. มีอาจารย์ประจำที่มีวุฒิตรงตามเกณฑ์และมีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์นั้นๆ	1. อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาทุกหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 2. งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการหลักสูตรและการดำเนินการอื่น ๆ ของหลักสูตร 3. สื่อ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ประกอบการเรียนการสอน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน 4. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. 5. การเข้าถึงระบบสารสนเทศของคณะ ยังไม่รวดเร็วและทันสมัย ส่งผลให้คณะไม่สามารถใช้ประโยชน์จากสารสนเทศและเทคโนโลยีดังกล่าวในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้มากเท่าที่ควร
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
1. ประชากรในพื้นที่ที่มีค่านิยมในการเข้าศึกษาต่อด้านวิชาชีพครู 2. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนขั้นพื้นฐานในการศึกษา ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 3. หน่วยงานราชการ โรงเรียน อบต.มีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทำให้คณะมีโอกาสในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อให้บริการวิชาการ 4. จังหวัดนครพนมตั้งอยู่ในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ส่งผลให้คณะครูศาสตร์ได้รับโอกาสในการเลือกเข้าศึกษาต่อจากประเทศที่อยู่ในแถบอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง 5. จังหวัดนครพนมมีฐานข้อมูลชาติพันธุ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ทำให้เป็นแหล่งในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างครอบคลุมและสามารถพัฒนาเป็นศูนย์รวมภูมิปัญญาท้องถิ่นได้	1. นโยบายในการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. นโยบายการเปิด-ปิดภาคการศึกษาตามอาเซียน ส่งผลให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองของคณะ 3. นโยบายการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรทางการศึกษาของไทยส่งผลให้เกิดผลกระทบกับบัณฑิตในการแสวงหางาน 4. ประชากรในจังหวัดนครพนมส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำให้มีรายได้ไม่แน่นอนและมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่ำ 5. ระบบขนส่งมวลชนยังไม่อำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาในการเดินทาง

2. รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี เป็นไปตาม แนวทางการผลิตครูที่เชื่อมโยงกับ มาตรฐานวิชาชีพ	1. ผลักดันให้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา	1. จำนวนหลักสูตรระดับ ปริญญาตรี ได้รับการ ปรับปรุงตามแนวทาง มาตรฐานวิชาชีพ
1.2 หลักสูตรในระดับปริญญาตรี ตอบสนองความต้องการของประเทศ และนานาชาติ	2. พัฒนากระบวนการจัดทำหลักสูตรของคณะ โดยให้ความสำคัญกับการสำรวจความต้องการของ ผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตร ของคณะ	
1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีมาตรฐานหลักสูตรและความต้องการของ ประเทศ และมีการพัฒนาหลักสูตรปริญญา เอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโท ของคณะ	3. พัฒนาหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา โดยอาศัยความร่วมมือจากต่างคณะ เช่น หลักสูตร ปริญญาโท และการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอก ที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ	2. จำนวนหลักสูตรในระดับ ปริญญาโท/เอก ได้รับการ ปรับปรุงตามเกณฑ์ มาตรฐานของคุรุสภา
1.4 ทุกหลักสูตรในคณะครุศาสตร์ มีการบูรณาการการเรียนการสอน ภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ	4. จัดให้มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชา ต่างๆ ในทุกหลักสูตร โดยอาศัยการเริ่มต้นจากการ อาศัยแนวทาง EIS (English Integrated Study) พัฒนาไปสู่ English Classroom	3. จำนวนรายวิชาที่มีการ บูรณาการภาษาอังกฤษ ในการจัดการเรียนการสอน
1.5 การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตร ในคณะครุศาสตร์เน้นการเรียนรู้จากการ ปฏิบัติจริง โดยคณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ช หรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วม ผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบ ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	5. พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการ สอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยให้ คณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับ ผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) 6. เสริมสร้างความร่วมมือกับโรงเรียนร่วมผลิต และชุมชน ในการพัฒนาชุมชนสู่การเป็นชุมชน แห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	4. จำนวนรายวิชาที่เน้น กระบวนการจัดการเรียน การสอนที่เน้นการเรียนรู้ จากการปฏิบัติจริง 5. จำนวนบัณฑิตที่ข้อตกลง ความเข้าใจกับโรงเรียนร่วม ผลิตและชุมชน ในการ พัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่ง การเรียนรู้ทางวิชาชีพ
1.6 คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมด้านการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา ที่นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม	7. ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา ทั้งกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	6. จำนวนโครงการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา
6 เป้าประสงค์	7 กลยุทธ์	6 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
2.1 คณะครุศาสตร์ มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยที่ชัดเจน เป็นที่ยอมรับของบุคลากรของคณะ 2. เพิ่มการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. จำนวนอาจารย์ในคณะที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก 2. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรร
2.2 คณะครุศาสตร์ มีการสนับสนุนการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย และบทความวิชาการ แก่บุคลากรในคณะ	3. ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ให้มีการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย บทความวิชาการ และการนำเสนอทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	
2.3 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างบรรยากาศด้านวิชาการ เช่น การปาฐกถาของบุคคลสำคัญ การดำเนินการจัดประชุมวิชาการระดับชาติของคณะ เป็นต้น	4. สนับสนุนให้คณะเกิดบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างกับรับรู้ให้กับองค์กรภายนอกและการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	3. จำนวนครั้งของการปาฐกถาของบุคคลสำคัญ หรือการจัดประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ
2.4 คณะครุศาสตร์ มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกคณะ	5. ส่งเสริม สนับสนุนการแสวงหาแหล่งทุนภายนอกกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานการศึกษาอื่นและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยร่วมและการบริการวิชาการกับทั้งองค์กรภายในและนานาชาติ	4. จำนวนทุนที่ได้รับจากองค์กรภายนอกในการทำวิจัยหรือบริการวิชาการ
2.5 คณะครุศาสตร์ มีวารสารทางวิชาการที่เป็นของคณะ	6. ผลักดันให้มีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อสนับสนุนบรรยากาศการวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้กับคณะ	5. คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
5 เป้าประสงค์	6 กลยุทธ์	5 ตัวชี้วัด

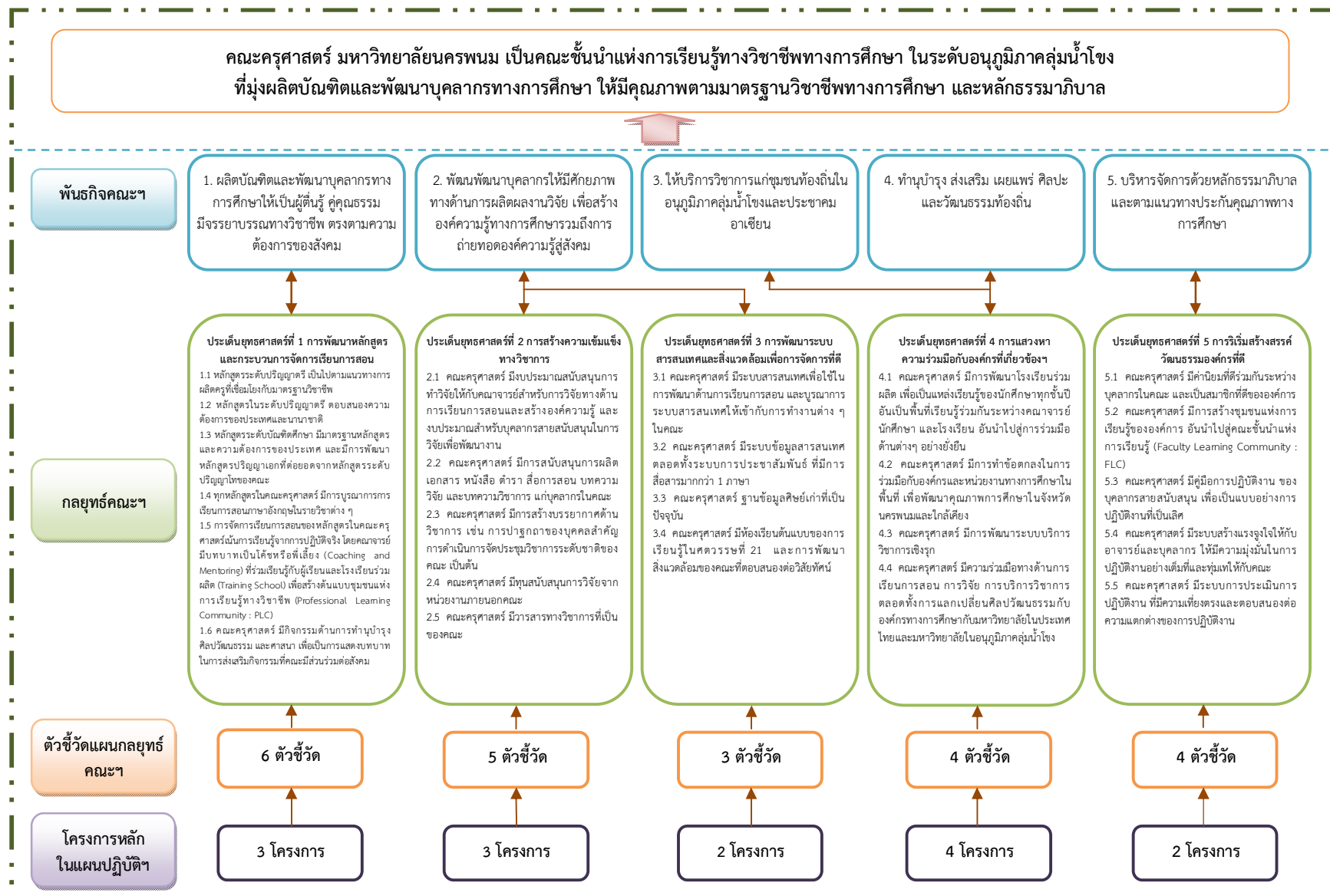
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
3.1 คณะครุศาสตร์ มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนาด้านการเรียนการสอน และบูรณาการระบบสารสนเทศให้เข้ากับการทำงานต่าง ๆ ในคณะ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาด้านการเรียนการสอน การดูแลช่วยเหลือนักศึกษา การสื่อสารระหว่างคณะกับผู้ปกครอง ตลอดจนการเผยแพร่การทำงานของคณะต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำเอาระบบสารสนเทศที่มีในคณะมาบูรณาการกับการทำงานในคณะ	1. คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา
3.2 คณะครุศาสตร์ มีระบบข้อมูลสารสนเทศตลอดทั้งระบบการประชาสัมพันธ์ ที่มีการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	2. พัฒนาระบบสารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการ คณะ มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเพิ่มการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	
3.3 คณะครุศาสตร์ มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	3. พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนา คณะ	2. คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน
3.4 คณะครุศาสตร์ มีห้องเรียนต้นแบบของการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของคณะที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์	4. ส่งเสริมให้มีห้องเรียนต้นแบบ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	3. คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21
4 เป้าประสงค์	4 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
4.1 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาโรงเรียนร่วมผลิต เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกชั้นปี อันเป็นพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา และโรงเรียน อันนำไปสู่การร่วมมือด้านต่างๆ อย่างยั่งยืน	1. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากร การสร้างพันธมิตรในด้านวิชาการ และการสร้างเครือข่ายการวิจัย การพัฒนานักศึกษา การบริการวิชาการ และการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1. จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ 2. คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
4.2 คณะครุศาสตร์ มีการทำข้อตกลงในการร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในจังหวัดนครพนมและใกล้เคียง	2. ส่งเสริมให้มีการทำข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาต่างๆ เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	3. จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก
4.3 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาระบบบริการวิชาการเชิงรุก	3. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการเชิงรุกแก่ผู้รับบริการโดยมีหน่วยงานที่ออกแบบระบบในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การมีข้อมูลหลักสูตรบริการวิชาการ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระบบจ่ายค่าตอบแทน และงบประมาณสมทบคณะ การติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ	4. จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง
4.4 คณะครุศาสตร์ มีความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรทางการศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	4. แสวงหาความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กับหน่วยงานภายนอกคณะ 5. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนการทำกิจกรรมนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	4 ตัวชี้วัด
4 เป้าประสงค์	5 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
5.1 คณะครุศาสตร์ มีค่านิยมที่ตีร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	1. สนับสนุนการสร้างค่านิยมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ผ่านการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของคณะ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์ของนักศึกษาในฐานะผู้รับบริการเป็นสำคัญสูงสุด ซึ่งบุคลากรทุกคนในคณะต้องให้ความสำคัญกับกิจกรรมหรือการให้บริการอันจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาเป็นสำคัญ	1. จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน
5.2 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ขององค์กร อันนำไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (Faculty Learning Community : FLC)	3. ส่งเสริมและพัฒนาให้คณะก้าวไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ ผ่านการทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในคณะ	2. คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์ในคณะ
5.3 คณะครุศาสตร์ มีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	4. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นเลิศ	3. คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
5.4 คณะครุศาสตร์ มีระบบสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และบุคลากร ให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และทุ่มเทให้กับคณะ	5. ส่งเสริมและพัฒนาความรัก ความสามัคคี และความยึดมั่นผูกพันในองค์กร โดยมุ่งเน้นการให้เกียรติ ให้โอกาส ความเสมอภาค และอำนาจในการตัดสินใจ	4. คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
5.5 คณะครุศาสตร์ มีระบบการประเมินการปฏิบัติงาน ที่มีความเที่ยงตรงและตอบสนองต่อความแตกต่างของการปฏิบัติงาน	6. ผลักดันให้มีระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	
5 เป้าประสงค์	6 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด

สรุปรวม 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 24 เป้าประสงค์ 28 กลยุทธ์ 22 ตัวชี้วัด

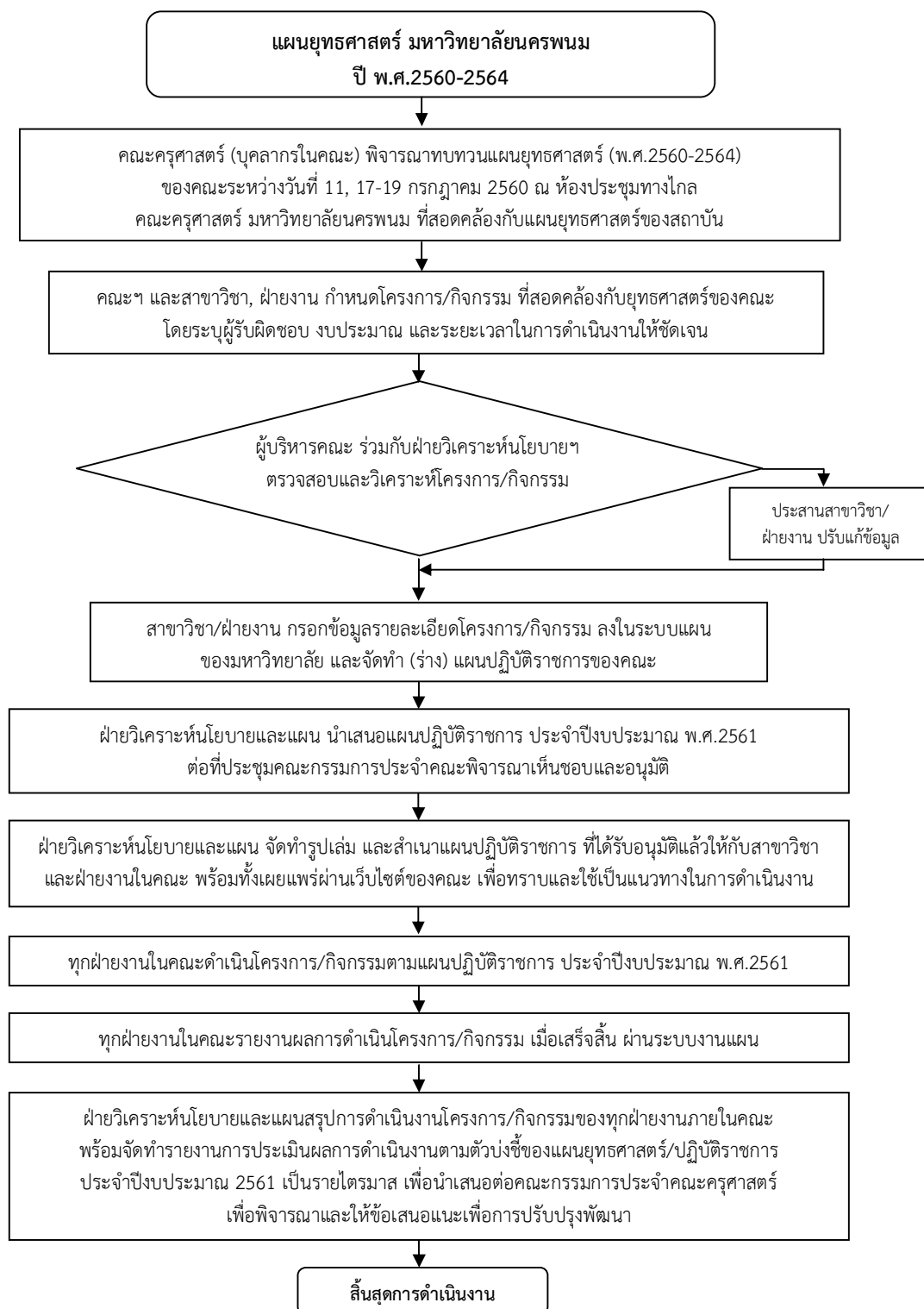
3. การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



ส่วนที่ 3

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

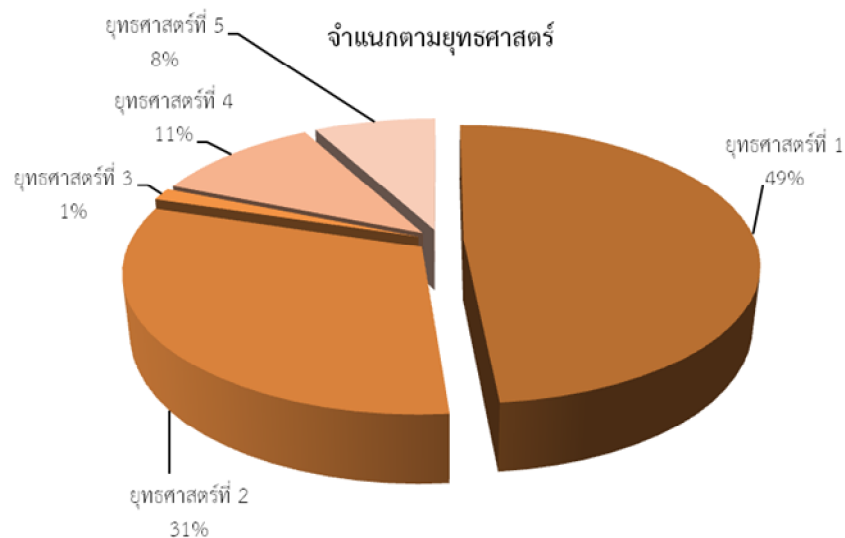
1. แผนผังการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



2. แผนการจัดสรรงบประมาณในโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ปรับกลางปี)

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์คณะ	จำนวนโครงการ	รวมงบทั้งหมด
1	รายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์	13	6,786,620.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	3	3,297,360.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	2,113,720.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี	1	97,400.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม	4	737,900.00
	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	2	540,240.00
2	รายจ่ายประจำ	-	31,430,499.00
รวม		13	38,217,119.00

แผนภูมิแสดงการจัดสรรงบประมาณการจัดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (ปรับกลางปี)



3. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี เป็นไปตามแนวทางการผลิตครูที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ 1.2 หลักสูตรในระดับปริญญาตรีตอบสนองความต้องการของประเทศและนานาชาติ	1. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ได้รับการปรับปรุงตามแนวทางมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีมาตรฐานหลักสูตรและความต้องการของประเทศ และมีการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ	2. จำนวนหลักสูตรในระดับปริญญาโท/เอก ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานของคุรุสภา	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.4 ทุกหลักสูตรในคณะครุศาสตร์ มีการบูรณาการการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ	3. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.5 การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรในคณะครุศาสตร์เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยคณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	4. จำนวนรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	5. จำนวนบัณฑิตที่ข้อยกความเข้าใจกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
1.6 คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา เพื่อเป็นการแสดงบทบาทในการส่งเสริมกิจกรรมที่คณะมีส่วนร่วมต่อสังคม	6. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา	โครงการ/กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
6 เป้าประสงค์	6 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
2.1 คณะครุศาสตร์ มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. จำนวนอาจารย์ ในคณะที่ได้รับการสนับสนุน ทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ	55	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
2.2 คณะครุศาสตร์ มีการสนับสนุนการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย และบทความวิชาการ แก่บุคลากรในคณะ	2. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับ การจัดสรร	บาท/คน	25,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
2.3 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างบรรยากาศด้านวิชาการ เช่น การปาฐกถาของบุคคลสำคัญ การดำเนินการจัดประชุมวิชาการ ระดับชาติของคณะ เป็นต้น	3. จำนวนครั้งของการปาฐกถา ของบุคคลสำคัญ หรือการจัด ประชุมวิชาการทั้งใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	ครั้ง/ปี	1	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
2.4 คณะครุศาสตร์ มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกคณะ	4. จำนวนทุนที่ได้รับจาก องค์กรภายนอกในการทำวิจัย หรือบริการวิชาการ	โครงการ/ กิจกรรม	2	1.รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ 2.รองคณบดีฝ่าย กิจการฯ
2.5 คณะครุศาสตร์ มีวารสารทางวิชาการที่เป็นของคณะ	5. คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	วารสาร	1	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ
5 เป้าประสงค์	5 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
3.1 คณะครุศาสตร์ มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนา ด้านการเรียนการสอน และบูรณาการระบบสารสนเทศให้เข้ากับการทำงานต่าง ๆ ในคณะ 3.2 คณะครุศาสตร์ มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ตลอดทั้งระบบการประชาสัมพันธ์ ที่มีการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	1. คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา	ระบบ	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหาร 2. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
3.3 คณะครุศาสตร์ มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	2. คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	ฐานข้อมูล	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
3.4 คณะครุศาสตร์ มีห้องเรียนต้นแบบของการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของคณะที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์	3. คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21	ห้องเรียน	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
4 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
4.1 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาโรงเรียนร่วมผลิต เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกชั้นปี อันเป็นพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา และโรงเรียน อันนำไปสู่การร่วมมือด้านต่างๆ อย่างยั่งยืน	1. จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้	ประเด็น	2	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
4.2 คณะครุศาสตร์ มีการทำข้อตกลงในการร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในจังหวัดนครพนม และใกล้เคียง	2. คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	1	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
4.3 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาระบบบริการวิชาการเชิงรุก	3. จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก	โครงการ/ กิจกรรม	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
4.4 คณะครุศาสตร์ มีความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดจนการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรทางการศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	4. จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	โครงการ/ กิจกรรม	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
4 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
5.1 คณะครุศาสตร์ มีค่านิยมที่ดีร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ	1. จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5.2 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ขององค์การ อันนำไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (Faculty Learning Community : FLC)	2. คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยของอาจารย์ในคณะ	ครั้ง/ปี	8	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5.3 คณะครุศาสตร์ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	3. คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เล่ม	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
5.4 คณะครุศาสตร์ มีระบบสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และบุคลากร ให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และทุ่มเทให้กับคณะ 5.5 คณะครุศาสตร์ มีระบบการประเมินการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรงและตอบสนองต่อความแตกต่างของการปฏิบัติงาน	4. คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ระบบ	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
5 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัด			

รวมตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์ จำนวน 22 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (7 ตัวชี้วัด)				
1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ได้รับการปรับปรุงตามแนวทางมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2	จำนวนหลักสูตรในระดับปริญญาโท/เอก ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานของคุรุสภา	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
3	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4	จำนวนรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5	จำนวนบัณฑิตที่ออกแสดงความเข้าใจกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
6	จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา	โครงการ/กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
7	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ (6 ตัวชี้วัด)				
8	จำนวนอาจารย์ในคณะที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ	55	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
9	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรร	บาท/คน	25,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
10	จำนวนครั้งของการปาฐกถาของบุคคลสำคัญหรือการจัดประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ครั้ง/ปี	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
11	จำนวนทุนที่ได้รับจากองค์กรภายนอกในการทำวิจัยหรือบริการวิชาการ	โครงการ/กิจกรรม	2	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
12	คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	วารสาร	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
13	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติต่ออาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	ร้อยละ	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี (4 ตัวชี้วัด)				
14	คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา	ระบบ	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
15	คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	ฐานข้อมูล	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16	คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21	ห้องเรียน	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
17	ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	4.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม (5 ตัวชี้วัด)				
18	จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้	ประเด็น	2	1.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ 2.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
19	คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	1	1.รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2.รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
20	จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก	โครงการ/ กิจกรรม	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
21	จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	โครงการ/ กิจกรรม	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
22	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมบริการวิชาการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนงานบริการวิชาการ	ร้อยละ	95	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี (5 ตัวชี้วัด)				
23	จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการ นักศึกษาฯ 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
24	คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์ในคณะ	ครั้ง/ปี	8	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
25	คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เล่ม	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
26	คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ระบบ	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
27	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนดำเนินงาน	ร้อยละ	85	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
รวมตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 27 ตัวชี้วัด				

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 (1 ตุลาคม 2560 - 30 กันยายน 2561)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส											
			แผ่นดิน	บ.กศ.	ป.โท	สะสม	หอพักฯ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน																				
1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรแนวทางการมาตรฐานวิชาชีพ	-	576,640	-	-	-	-	576,640	8,300	41,770	-	55,230	-	-	5,000	35,000	142,990	238,350	50,000	
1.1	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี	สาขาวิชา/ฝ่ายวิชาการ	100,000	-	-	-	-	100,000				30,000					35,000	35,000		
1.2	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา	สาขาวิชา/ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	105,000	-	-	-	-	105,000	35,000							35,000	35,000			
1.3	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรระดับปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 2 หลักสูตร	สาขาวิชา/ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	70,000	-	-	-	-	70,000										70,000		
1.4	กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต)	ดร.ศุภกร ศรีเพชร	32,000	-	-	-	-	32,000	6,770			25,230								
1.5	กิจกรรมวิพากษ์รายงานการประเมินตนเอง	ฝ่ายประกันฯ	59,640	-	-	-	-	59,640									59,640			
1.6	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร	ฝ่ายประกันฯ	120,000	-	-	-	-	120,000										120,000		
1.7	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ	ฝ่ายประกันฯ	50,000	-	-	-	-	50,000											50,000	
1.8	กิจกรรมรับสมัครนักศึกษาใหม่คณะครุศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายงานทะเบียนฯ	40,000	-	-	-	-	40,000	8,300						5,000		13,350	13,350		
2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษา ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และกระตุ้นสนับสนุนการเรียนการสอนภายในคณะครุศาสตร์		1,244,920	340,700	186,000	-	-	1,771,620	87,444	247,036	357,680	92,000	157,536	285,624	45,600	51,000	149,700	70,000	228,000	
2.1	กิจกรรมกีฬาสามัคคีสัมพันธ์น้อง สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	10,000	-	-	-	-	10,000						10,000						
2.2	กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตต่อบัณฑิตใหม่ สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	5,000	-	-	-	-	5,000						5,000						
2.3	กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	75,000	-	-	-	-	75,000		29,996		26,820	18,184							
2.4	กิจกรรมสัมมนาการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	15,000	-		-	-	15,000		15,000										
2.5	กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมผ่านนิทรรศการในโรงเรียนระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	15,000	-	-	-	-	15,000			15,000									
2.6	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	สาขาวิชาการศึกษาระดับปทุมวีย์	25,000	-	-	-	-	25,000				15,000				10,000				
2.7	กิจกรรมพัฒนาทักษะวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	20,000	-	-	-	-	20,000				20,000								
2.8	กิจกรรมสัมพันธ์พี่น้องสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	37,600	-	-	-	-	37,600							37,600					
2.9	กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	20,000	-	-	-	-	20,000				20,000								
2.10	กิจกรรมทัศนศึกษานอกสถานที่ของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	65,200	-	-	-	-	65,200						65,200						
2.11	กิจกรรมเตรียมความพร้อมน้องใหม่สู่สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	-	15,000	-	-	-	15,000				15,000								
2.12	กิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการของนักศึกษา ชั้นปีที่ 5	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	5,000	-	-	-	-	5,000						5,000						
2.13	กิจกรรมศึกษานอกห้องเรียนสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	30,000	-	-	-	-	30,000	30,000											
2.14	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาคณะคอมพิวเตอร์ ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	20,000	-	-	-	-	20,000					20,000							
2.15	กิจกรรมสัมมนาทางคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	12,000	-	-	-	-	12,000				12,000								
2.16	กิจกรรม Com care ครั้งที่ 7	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	5,000	-	-	-	-	5,000						5,000						
2.17	กิจกรรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	15,000	-	-	-	-	15,000			15,000									
2.18	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	89,400	-	-	-	-	89,400	7,444	48,240			33,716							
2.19	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องสังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	20,000	-	-	-	-	20,000					20,000							
2.20	กิจกรรมอบรมประกันคุณภาพโรงเรียน	สาขาวิชาสังคมศึกษา	10,000	-	-	-	-	10,000				10,000								
2.21	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องชาวไทย ประจำปีการศึกษา 2560	สาขาวิชาภาษาไทย	5,000	-	-	-	-	5,000							5,000					
2.22	กิจกรรมเตรียมความพร้อมทักษะทางวิชาการสำหรับนักศึกษาใหม่สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	-	4,700	-	-	-	4,700									4,700			
2.23	กิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	-	30,000	-	-	-	30,000									30,000			
2.24	กิจกรรมตามรอยวรรณคดีสู่การเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชาภาษาไทย	40,800	-	-	-	-	40,800		40,800										

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส											
			แผ่นดิน	บ.กศ.	ป.โท	สะสม	หอพักฯ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2.25	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	15,000	-	-	-	-	15,000		15,000										
2.26	กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา ปีการศึกษา 2561	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	-	10,000	-	-	-	10,000										10,000		
2.27	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้อง แดงมูทิดาจิตต่อบัณฑิตใหม่ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	15,000	-	-	-	-	15,000						15,000						
2.28	กิจกรรมเตรียมความพร้อมน้องใหม่สู่สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	15,000	-	-	-	-	15,000									15,000			
2.29	กิจกรรมการศึกษานอกห้องเรียนของนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	50,000	-	-	-	-	50,000	50,000											
2.30	กิจกรรมการศึกษาดูงานสถานที่ปฏิบัติงานของนักศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	45,000	-	-	-	-	45,000		45,000										
2.31	กิจกรรมการสัมมนาเชิงวิชาการการจัดการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	40,000	-	-	-	-	40,000						40,000						
2.32	กิจกรรมบูรณาการเรียนการสอนกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	3,000	-	-	-	-	3,000						3,000						
2.33	กิจกรรมนิเทศติดตามความก้าวหน้าของการทำวิทยานิพนธ์ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาหลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	สาขาวิชาหลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	-	-	6,000	-	-	6,000								6,000				
2.34	กิจกรรมอบรมการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัยให้กับนักศึกษาปริญญาโท รุ่นที่ 9	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	10,000	-	-	10,000						10,000						
2.35	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	30,000	-	-	-	30,000											30,000	
2.36	กิจกรรมส่งเสริมรักษาความเป็นไทย	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	10,000	-	-	-	10,000											10,000	
2.37	กิจกรรมไหว้ครู	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	56,000	-	-	-	56,000											56,000	
2.38	กิจกรรมกีฬานักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	190,000	40,000	-	-	-	230,000		33,000		57,000		100,000					40,000	
2.39	กิจกรรมเปิดโลกกิจกรรม	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	15,000	-	-	-	15,000											15,000	
2.40	กิจกรรมเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	-	-	-	-	-	-												
2.41	กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	30,000	-	-	-	-	30,000								30,000				
2.42	กิจกรรมซ่อมพระราชนิพนธ์ปริญญาบัตร สำหรับบัณฑิตและมหาบัณฑิต คณะครุศาสตร์ ปีการศึกษา 2559	ฝ่ายงานทะเบียน	187,280	-	-	-	-	187,280			187,280									
2.43	กิจกรรมการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายงานทำนุฯ	-	50,000	-	-	-	50,000										50,000		
2.44	กิจกรรมวันเข้าพรรษา	ฝ่ายงานทำนุฯ	10,000	-	-	-	-	10,000										10,000		
2.45	กิจกรรมลอยกระทงสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย ประจำปีการศึกษา 2560	ฝ่ายงานทำนุฯ	-	20,000	-	-	-	20,000		20,000										
2.46	กิจกรรมสืบสานตำนานพระธาตุพนม	ฝ่ายงานทำนุฯ	-	40,000	-	-	-	40,000											40,000	
2.47	กิจกรรมปรับปรุงชุดการแสดงนาฏศิลป์	ฝ่ายงานทำนุฯ	60,000	-	-	-	-	60,000			60,000									
2.48	กิจกรรมอนุรักษ์ผ้าพื้นเมืองจังหวัดนครพนม	สาขาวิชาภาษาไทย	3,000	-	-	-	-	3,000							3,000					
2.49	กิจกรรมรักษาวินัยวัฒนธรรมประเพณีอีสานผ่านสื่อพันบ้านหมอลำ	ผศ.ดร.ทินกร อัดโพธิ์	47,400	-	-	-	-	47,400			47,400									
2.50	กิจกรรมบริหารสัมพันธ์	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	33,000	-	-	33,000			33,000									
2.51	กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านการบริหารและพัฒนาการศึกษา	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	100,000	-	-	100,000									100,000			
2.52	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสาขาวิชาการบริหารการศึกษา	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	37,000	-	-	37,000											37,000	
2.53	กิจกรรมสอนเสริมวิชาชีวะครู	ภาษาอังกฤษ/การศึกษาปฐมวัย	9,240	-	-	-	-	9,240						9,240						
2.54	กิจกรรมแนะแนวและประชาสัมพันธ์หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา ปีการศึกษา 2561	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	5,000	-	-	-	-	5,000								5,000				
3	โครงการส่งเสริมความเป็นครูและฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม		473,600	475,500	-	-	-	949,100	135,500	20,000	-	20,000	20,000	200,000	-	253,600	300,000	-	-	-
3.1	กิจกรรมสนับสนุนทั้งกิจกรรมเสริมความเป็นครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	30,000	-	-	-	-	30,000						30,000						
3.2	กิจกรรมอบรมการประกันคุณภาพการศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	20,000	-	-	-	-	20,000				20,000								
3.3	กิจกรรมอบรมการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	20,000	-	-	-	20,000		20,000										
3.4	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และจิตสาธารณะ	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	20,000	-	-	-	20,000				20,000								

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส											
			แผ่นดิน	บ.กส.	ป.โท	สะสม	หอพักฯ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.5	กิจกรรมพัฒนาทักษะการวิจัย	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	25,000	-	-	-	-	25,000						25,000						
3.6	กิจกรรมอบรมกฎหมายสำหรับครู/เตรียมความพร้อมสู่อาชีพ	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	90,000	-	-	-	-	90,000						90,000						
3.7	กิจกรรมอบรมงานสารบรรณในชั้นเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	20,000	-	-	-	20,000	20,000											
3.8	กิจกรรมอบรมงานสารบรรณในสถานศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	20,000	-	-	-	20,000	20,000											
3.9	กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	20,000	-	-	-	20,000	20,000											
3.10	กิจกรรมอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้เบื้องต้น	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	-	-	-	-	-												
3.11	กิจกรรมพบครูต้นแบบ และพัฒนาจิตวิญญาณความเป็นครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	20,000	-	-	-	-	20,000						20,000						
3.12	กิจกรรมสัมมนาหลังปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 1	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	10,500	-	-	-	10,500	10,500											
3.13	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 (ทดลองสอน)	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	65,000	-	-	-	65,000	65,000											
3.14	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 2	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	35,000	-	-	-	-	35,000						35,000						
3.15	กิจกรรมพบผู้บริหาร และครูพี่เลี้ยง	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	25,000	-	-	-	-	25,000								25,000				
3.16	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 1 (รหัส 57) และปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 (สังเกตการสอน) (รหัส 58)	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	228,600	-	-	-	-	228,600								228,600				
3.17	กิจกรรมนิเทศนักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	300,000	-	-	-	300,000									300,000			
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1			1,718,520	1,392,840	186,000	-	-	3,297,360	231,244	308,806	357,680	167,230	177,536	485,624	50,600	339,600	592,690	308,350	278,000	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ																				
1	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัย ผลงานทางวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อความก้าวหน้าสำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์		-	957,000	60,000	-	-	1,017,000	10,610	-	112,500	-	170,000	13,480	81,970	131,970	51,970	30,000	414,500	-
1.1	กิจกรรมสนับสนุนการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายงานวิจัยฯ	-	357,000	-	-	-	357,000			112,500								244,500	
1.2	กิจกรรมสนับสนุนการผลิตหนังสือ/ตำรา	ฝ่ายงานวิจัยฯ	-	340,000	-	-	-	340,000					170,000						170,000	
1.3	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ฝ่ายงานบุคลากร	-	180,000	-	-	-	180,000	10,610					13,480	51,970	51,970	51,970			
1.4	กิจกรรมจัดทำวารสารครุศาสตร์	ฝ่ายงานวารสารฯ	-	80,000	-	-	-	80,000								80,000				
1.5	กิจกรรมสนับสนุนการทำวิจัยและการผลิตหนังสือ/ตำรา	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	60,000	-	-	60,000							30,000			30,000		
2	โครงการส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานภายในคณะครุศาสตร์		39,500	53,500	-	-	-	93,000	-	-	53,500	-	-	-	-	39,500	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ฝ่ายงานวิจัยฯ	-	10,800	-	-	-	10,800			10,800									
2.2	กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ (KM) คณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานประกันฯ	39,500	42,700	-	-	-	82,200			42,700					39,500				
3	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะตามสายงาน สำหรับบุคลากรคณะครุศาสตร์		365,520	622,500	15,700	-	-	1,003,720	-	250,000	22,500	15,700	-	4,800	350,420	60,500	299,800	-	-	-
3.1	กิจกรรมทัศนศึกษานอกสถานที่ของอาจารย์สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	4,800	-	-	-	-	4,800						4,800						
3.2	กิจกรรมพัฒนาการเขียน มคอ. 3 มคอ. 4 มคอ. 5 มคอ. 6 มคอ. 7	สาขาวิชาสังคมศึกษา	18,000	-	-	-	-	18,000									18,000			
3.3	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	-	22,500	-	-	-	22,500			22,500									
3.4	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางการบริหารหลักสูตรอาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	31,800	-	-	-	-	31,800									31,800			
3.5	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	-	15,700	-	-	15,700				15,700								
3.6	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายงานบุคลากร	-	400,000	-	-	-	400,000		250,000					50,000	50,000	50,000			
3.7	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน	ฝ่ายงานบุคลากร	300,420	-	-	-	-	300,420							300,420					
3.8	กิจกรรมพัฒนาการจัดการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ	คณะครุศาสตร์	-	100,000	-	-	-	100,000									100,000			
3.9	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการบริหารการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	-	100,000	-	-	-	100,000									100,000			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส											
			แผ่นดิน	บ.กศ.	ป.โท	สะสม	หอพัก		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.10	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการ อาจารย์สาขาวิชาคณิตศาสตร์ ศึกษา ปีงบประมาณ 2561	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	10,500	-	-	-	-	10,500								10,500				
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2			405,020	1,633,000	75,700	-	-	2,113,720	10,610	250,000	188,500	15,700	170,000	18,280	432,390	231,970	351,770	30,000	414,500	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี																				
1	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์และสื่อการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม		97,400	-	-	-	-	97,400	-	-	-	-	-	57,900	39,500	-	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมบริหารจัดการสาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม	สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม	18,800	-				18,800						18,800						
1.2	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	13,000	-	-	-	-	13,000						13,000						
1.3	กิจกรรมบริหารจัดการสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	13,900	-	-	-	-	13,900						13,900						
1.4	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	5,000	-	-	-	-	5,000						5,000						
1.5	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	7,200	-	-	-	-	7,200						7,200						
1.6	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาภูมิทัศน์ภายในคณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานอาคารฯ	39,500	-	-	-	-	39,500							39,500					
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3			97,400	-	-	-	-	97,400	-	-	-	-	-	57,900	39,500	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม																				
1	โครงการส่งเสริมความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายทางวิชาการกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา		164,600	66,600	-	-	-	231,200	50,000	-	50,000	-	131,200	-	-	-	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้คอมพิวเตอร์สัมพันธ์ และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	36,400	66,600	-	-	-	103,000					103,000							
1.2	กิจกรรมประชุมร่วมสัมพันธ์ ครั้งที่ 22	สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม	28,200	-	-	-	-	28,200					28,200							
1.3	กิจกรรมครูศาสตร์สัมพันธ์อีสานเหนืออาสาพัฒนาท้องถิ่น	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	100,000	-	-	-	-	100,000	50,000		50,000									
2	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม		142,100	214,600	-	-	-	356,700	-	52,100	30,000	60,000	60,000	94,600	30,000	30,000	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมบริการวิชาการหลักสูตรและนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	สาขาวิชาหลักสูตรและนวัตกรรมการ	30,000	-	-	-	-	30,000			30,000									
2.2	กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	30,000	-	-	-	-	30,000				30,000								
2.3	กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาท้องถิ่นคอมพิวเตอร์และสื่อการเรียนการสอน ครั้งที่ 10	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	30,000	-	-	-	-	30,000						30,000						
2.4	กิจกรรมบริการวิชาการสังคมศึกษาเพื่อชุมชน	สาขาวิชาสังคมศึกษา	-	30,000	-	-	-	30,000							30,000					
2.5	กิจกรรมบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการและการเรียนการสอนในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	-	30,000	-	-	-	30,000					30,000							
2.6	กิจกรรม EDU NPU สัญจร	ผศ.ดร.สมาสี ศรีพุทธรินทร์	-	30,000	-	-	-	30,000								30,000				
2.7	กิจกรรมโครงการตามรอยพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	30,000	-	-	-	-	30,000						30,000						
2.8	กิจกรรมบริหารจัดการงานบริการวิชาการ	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	22,100	-	-	-	-	22,100		22,100										
2.9	กิจกรรม One Teacher One Product (OTOP) : การใช้ ICT ในการจัดการเรียนการสอน	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	-	30,000	-	-	-	30,000				30,000								
2.10	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายแม่สอนลูกเพื่อเตรียมพร้อมแบบบูรณาการเด็กปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาระดับมัธยม	-	30,000	-	-	-	30,000						30,000						
2.11	กิจกรรมค่ายฐานการเรียนรู้ครูวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	-	30,000	-	-	-	30,000					30,000							
2.12	กิจกรรมค่ายภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	-	30,000	-	-	-	30,000		30,000										
2.13	กิจกรรม EDU NPU ชวนเพื่อนปั่นวันอาทิตย์	อ.ภาพพิมพ์ พรหมวงศ์	-	4,600	-	-	-	4,600						4,600						
3	โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ประเภทงบประมาณ					รวมงบประมาณ	แผนการใช้จ่ายรายไตรมาส											
			แผ่นดิน	บ.กศ.	ป.โท	สะสม	หอพักฯ		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
3.1	กิจกรรมที่สร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	คณะครุศาสตร์	-	-	-	-	-	-												
4	โครงการบริการวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความร่วมมือทางวิชาการในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง		-	150,000	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	150,000	-	-	-	-	-	-
4.1	กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	-	150,000	-	-	-	150,000						150,000						
4.2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภาษา วัฒนธรรม ประเพณี และสร้างความสัมพันธ์ไทย-เวียดนาม	สาขาวิชาภาษาไทย	-	-	-	-	-	-												
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4			306,700	431,200	-	-	-	737,900	50,000	52,100	80,000	60,000	191,200	244,600	30,000	30,000	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี																				
1	โครงการส่งเสริมความผูกพันและการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร		46,250	238,400	-	-	-	284,650	150,000	-	88,400	-	-	31,250	15,000	-	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมกีฬาบุคลากร	ฝ่ายงานบุคลากร	-	8,400	-	-	-	8,400			8,400									
1.2	กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานบุคลากร	-	80,000	-	-	-	80,000			80,000									
1.3	กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ฝ่ายงานบุคลากร	31,250	-	-	-	-	31,250						31,250						
1.4	กิจกรรมประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายงานบุคลากร	15,000	-	-	-	-	15,000							15,000					
1.5	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	สำนักงานคนบตี	-	150,000	-	-	-	150,000	150,000											
2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลคณะครุศาสตร์		30,590	225,000	-	-	-	255,590	-	-	165,000	-	-	3,750	-	26,840	-	60,000	-	-
2.1	กิจกรรมการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	ฝ่ายงานแผนฯ	-	15,000	-	-	-	15,000			15,000									
2.2	กิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ฝ่ายงานการเงินฯ	-	15,000	-	-	-	15,000										15,000		
2.3	กิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ฝ่ายงานแผนฯ	-	15,000	-	-	-	15,000										15,000		
2.4	กิจกรรมฝึกอบรมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสายสนับสนุน	ฝ่ายงานบุคลากร	-	150,000	-	-	-	150,000			150,000									
2.5	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในสำนักงานคนบตี	ฝ่ายประกันฯ	-	30,000	-	-	-	30,000										30,000		
2.6	กิจกรรมการตั้งชื่ออาคารและออกแบบป้ายชื่ออาคารหลังใหม่ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	ฝ่ายประชาสัมพันธ์	3,750	-	-	-	-	3,750						3,750						
2.7	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเงินและพัสดุสำหรับบุคลากรในคณะ	ฝ่ายงานการเงินฯ/พัสดุ	26,840	-	-	-	-	26,840								26,840				
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5			76,840	463,400	-	-	-	540,240	150,000	-	253,400	-	-	35,000	15,000	26,840	-	60,000	-	-
รวมทั้งหมดในการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์			2,604,480	3,920,440	261,700	-	-	6,786,620	441,854	610,906	879,580	242,930	538,736	841,404	567,490	628,410	944,460	398,350	692,500	-