



แผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
(1 ตุลาคม พ.ศ.2560 – 30 กันยายน พ.ศ.2561)

คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2560 วันที่ 16 สิงหาคม 2560

ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2560 วันที่ 14 ตุลาคม 2560

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คำนำ

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เพื่อปรับปรุงแผนการดำเนินงานของคณะและใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้ เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ ร่วมกันวิเคราะห์ สภาพการณ์ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของคณะ และกำหนดโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน ซึ่งได้พิจารณาแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนา คุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและ ประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์ และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติ ราชการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการจำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ และภาคผนวกแสดงการ มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของบุคลากรในคณะ

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2561 จนแล้วเสร็จ โดยแผนปฏิบัติราชการที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากร ในคณะฉบับนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนดทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการ พัฒนาคณะครุศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของคณะที่ตั้งไว้ว่า “คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพทางการศึกษา ในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง ที่มุ่งผลิตบัณฑิตและ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักธรรมาภิบาล”

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ตุลาคม 2560

สารบัญ

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	1
- ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์	1
- โครงสร้างการบริหาร	3
- หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน	4
- จำนวนบุคลากรคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	4
- งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	5
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องของแผน และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ	6
- สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)	6
- รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	7
- การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	12
ส่วนที่ 3 รายละเอียดแผนปฏิบัติการ	13
- แผนผังการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	13
- แผนการจัดสรรงบประมาณในโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	14
- ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	15
- แผนปฏิบัติการ จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	22
ภาคผนวก	35
- สรุปโครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 : กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	36
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560 – 2563) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	42
- แผนการจัดสรรงบประมาณ และรหัสงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	45
- แบบฟอร์มบันทึกอนุมัติโครงการและการเขียนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	55

บทสรุปผู้บริหาร

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจากคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะเป็นคณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้น

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแผนยุทธศาสตร์ของคณะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับสถาบัน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของคณะ

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย ความสอดคล้องของแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย แผนการจัดสรรงบประมาณ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ และรายละเอียดของแผนปฏิบัติการ และภาคผนวก

โดยโครงการแยกตามประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 3 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 3 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 2 โครงการ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 จำนวน 4 โครงการ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 จำนวน 2 โครงการ รวมทั้งหมด 14 โครงการหลัก

ทั้งนี้ ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้วิเคราะห์และจำแนกโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการดำเนินงานในภาพรวมของคณะ และเพื่อให้ง่ายต่อการประเมินผลการดำเนินงานตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น และผลจากการประเมินจะเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการปรับปรุงและพัฒนางานตามพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะในปีต่อ ๆ ไปอย่างต่อเนื่อง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยเอก ดร.ชาญวิทย์ หาญรินทร์)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์

1. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลัก อัตลักษณ์ และเอกลักษณ์

ปรัชญา

พัฒนาครู ตื่นรู้ คู่คุณธรรม น้อมนำสังคม

วิสัยทัศน์

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพทางการศึกษา ในระดับอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง ที่มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา และหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้ตื่นรู้ คู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
2. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพทางการผลิตผลงานวิจัย เพื่อสร้างองค์ความรู้ทางการศึกษารวมถึงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน
4. ทำนุบำรุง ส่งเสริม เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางประกันคุณภาพทางการศึกษา

เป้าประสงค์

1. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ตื่นรู้ คู่คุณธรรม มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพและตรงตามความต้องการของสังคม
2. บุคลากรมีศักยภาพทางการผลิตผลงานวิจัย สามารถสร้างองค์ความรู้ทางการศึกษาและถ่ายทอดความรู้สู่สังคมได้
3. มีการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่นในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน
4. มีการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ งานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล และตามแนวทางประกันคุณภาพทางการศึกษา

ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์

Excellence	:	ความเป็นเลิศ
Dignity	:	ความสง่างาม
Unique	:	เอกลักษณ์ความเป็นครู

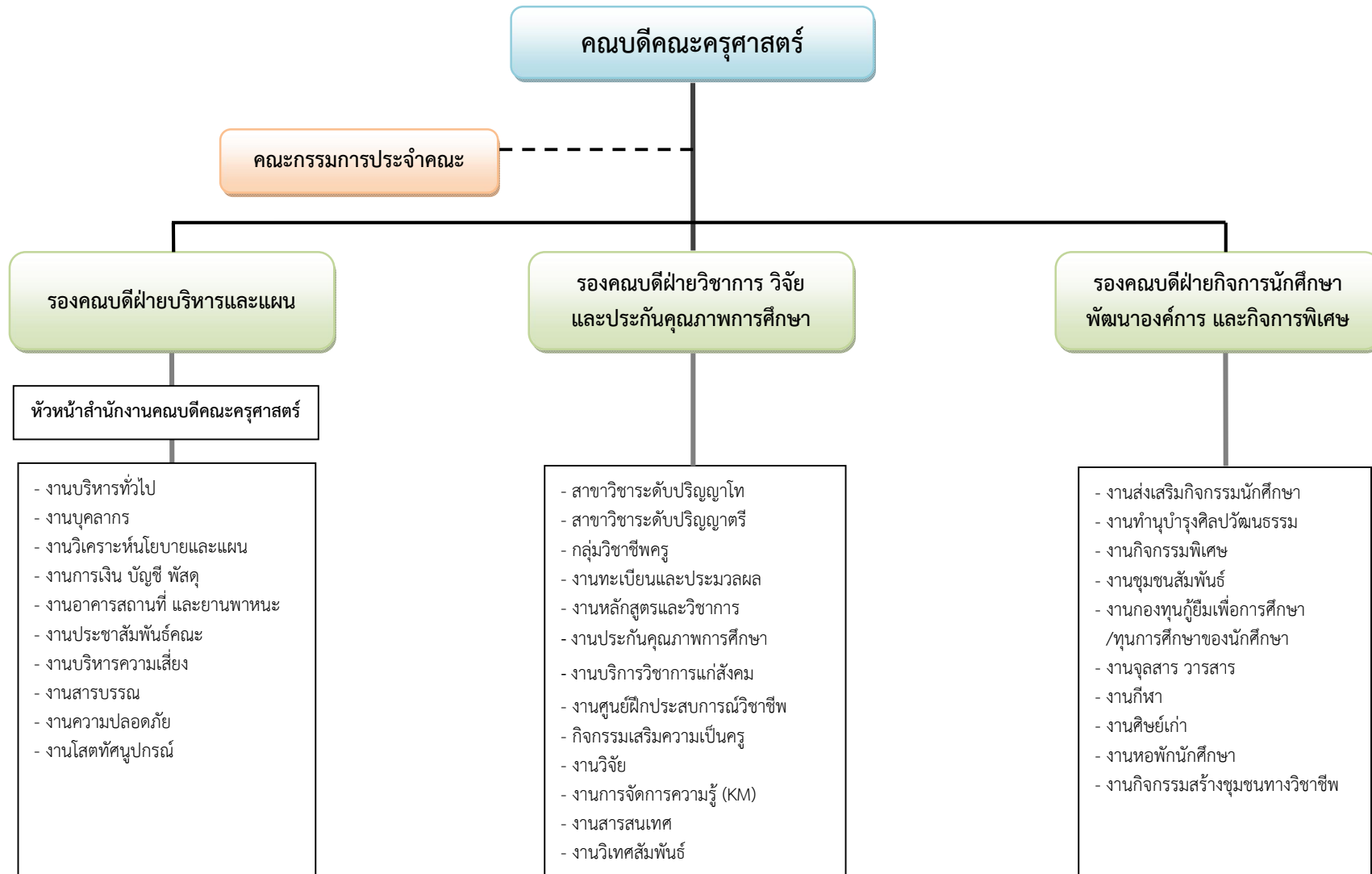
อัตลักษณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม

พัฒนาตน ตันรู้ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี

เอกลักษณ์ มหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยรับใช้สังคม

2. โครงสร้างการบริหาร คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



3. หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน

คณะครุศาสตร์ ดำเนินการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตตามหลักสูตรต่าง ๆ ทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา รวมจำนวน 9 หลักสูตร ในปีการศึกษา 2560 ดังนี้

ระดับ	หลักสูตร	สาขาวิชา
ปริญญาโท	- ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	1. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา 2. สาขาวิชาหลักสูตรและนวัตกรรมจัดการเรียนรู้ 3. สาขาวิชาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา
ปริญญาตรี	- ครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)	1. สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย 2. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ 3. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ 4. สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ 5. สาขาวิชาสังคมศึกษา 6. สาขาวิชาภาษาไทย

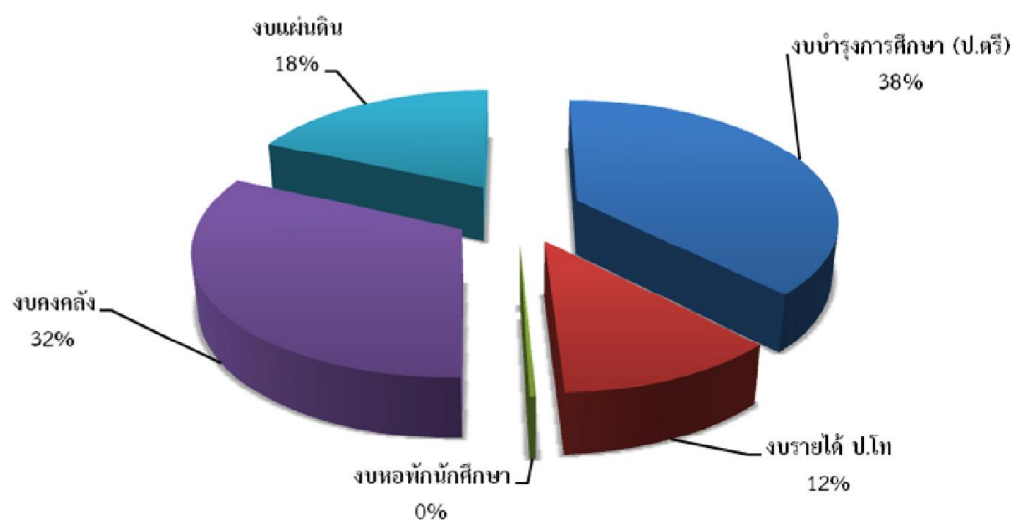
4. จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

สายงาน/ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
1. สายวิชาการ	56
1.1 ชำราชากร (เงินแผ่นดิน)	9
1.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	29
1.3 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	12
1.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	6
2. สายสนับสนุน	35
2.1 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน)	3
2.2 พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	5
2.3 พนักงานราชการ (เงินแผ่นดิน)	8
2.4 พนักงานตามสัญญา (เงินรายได้)	19
รวมทั้งสิ้น	91

ข้อมูล ณ วันที่ 31 กรกฎาคม 2560

5. งบประมาณโดยรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้รับงบประมาณเพื่อการบริหารจัดการตามยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (1) การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (2) การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ (3) การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี (4) การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม (5) การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี รวมเป็นเงิน 55,426,931.28 บาท โดยจำแนกตามแหล่งงบประมาณได้ดังนี้



แหล่งงบประมาณ	จำนวนเงิน
1. งบประมาณบำรุงการศึกษา (ป.ตรี)	20,901,668.18
2. งบประมาณรายได้ ป.โท	6,382,373.10
3. งบประมาณรายได้หอพักนักศึกษา	182,400.00
4. งบประมาณคงคลัง (แผนการใช้)	17,870,390.00
5. งบประมาณแผ่นดิน (รวมงบครุภัณฑ์)	10,090,100.00
รวม	55,426,931.28

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของคณะ และความสอดคล้องของแผน

1. สรุปผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (S)	จุดอ่อน (W)
<ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรของคณะเป็นที่ต้องการของสังคม 2. บุคลากรมีความสามัคคี รักและผูกพันต่อองค์กร ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์ร่วมกัน 3. บุคลากรมีอายุเฉลี่ยอยู่ในวัยทำงาน พร้อมในการพัฒนาตนเอง 4. สถานที่จัดการเรียนการสอนเพียงพอต่อการจัดการเรียนรู้ 5. มีเครือข่ายความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกที่เข้มแข็งและมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง 6. มีอาจารย์ประจำที่มีวุฒิตรงตามเกณฑ์และมีความเชี่ยวชาญตามศาสตร์นั้นๆ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อัตราส่วนจำนวนอาจารย์ประจำต่อนักศึกษาทุกหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์ 2. งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนน้อย ไม่เพียงพอต่อการบริการจัดการหลักสูตรและการดำเนินการอื่น ๆ ของหลักสูตร 3. สื่อ อุปกรณ์ และครุภัณฑ์ประกอบการเรียนการสอน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ยังไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน 4. บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. 5. การเข้าถึงระบบสารสนเทศของคณะ ยังไม่รวดเร็วและทันสมัย ส่งผลให้คณะไม่สามารถใช้ประโยชน์จากสารสนเทศและเทคโนโลยีดังกล่าวในการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนได้มากเท่าที่ควร
โอกาส (O)	อุปสรรค (T)
<ol style="list-style-type: none"> 1. ประชากรในพื้นที่มีค่านิยมในการเข้าศึกษาต่อด้านวิชาชีพครู 2. รัฐบาลมีนโยบายในการสนับสนุนขั้นพื้นฐานในการศึกษา ทำให้มีโอกาสในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา 3. หน่วยราชการ โรงเรียน อบต.มีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ทำให้คณะมีโอกาสในการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นเพื่อให้บริการวิชาการ 4. จังหวัดนครพนมตั้งอยู่ในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ส่งผลให้คณะครุศาสตร์ได้รับโอกาสในการเลือกเข้าศึกษาต่อจากประเทศที่อยู่ในแถบอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง 5. จังหวัดนครพนมมีฐานข้อมูลชาติพันธุ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นที่หลากหลาย ทำให้เป็นแหล่งในการสืบค้นข้อมูลได้อย่างครอบคลุมและสามารถพัฒนาเป็นศูนย์รวมภูมิปัญญาท้องถิ่นได้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายในการกำหนดมาตรฐานวิชาชีพมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย 2. นโยบายการเปิด-ปิดภาคการศึกษาตามอาเซียน ส่งผลให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและการใช้ทรัพยากรที่สิ้นเปลืองของคณะ 3. นโยบายการปฏิรูปโครงสร้างองค์กรทางการศึกษาของไทยส่งผลให้เกิดผลกระทบกับบัณฑิตในการแสวงหางาน 4. ประชากรในจังหวัดนครพนมส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำให้มีรายได้ไม่แน่นอนและมีรายได้เฉลี่ยต่อหัวต่ำ 5. ระบบขนส่งมวลชนยังไม่อำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาในการเดินทาง

2. รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด ของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p>1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี เป็นไปตามแนวทางการผลิตครูที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>1.2 หลักสูตรในระดับปริญญาตรีตอบสนองความต้องการของประเทศและนานาชาติ</p> <p>1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษามีมาตรฐานหลักสูตรและความต้องการของประเทศ และมีการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ</p> <p>1.4 ทุกหลักสูตรในคณะครุศาสตร์ มีการบูรณาการการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ</p> <p>1.5 การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรในคณะครุศาสตร์เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยคณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)</p> <p>1.6 คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา ที่นักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม</p>	<p>1. ผลักดันให้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทั้งในระดับปริญญาตรี และระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>2. พัฒนาระบบการจัดทำหลักสูตรของคณะ โดยให้ความสำคัญกับการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตรของคณะ</p> <p>3. พัฒนาหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา โดยอาศัยความร่วมมือจากต่างคณะ เช่น หลักสูตรปริญญาโท และการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ</p> <p>4. จัดให้มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชาต่างๆ ในทุกหลักสูตร โดยอาศัยการเริ่มต้นจากการอาศัยแนวทาง EIS (English Integrated Study) พัฒนาไปสู่ English Classroom</p> <p>5. พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยให้คณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)</p> <p>6. เสริมสร้างความร่วมมือกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาชุมชนสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p> <p>7. ส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา ทั้งกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>1. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ได้รับการปรับปรุงตามแนวทางการมาตรฐานวิชาชีพ</p> <p>2. จำนวนหลักสูตรในระดับปริญญาโท/เอก ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานของคุรุสภา</p> <p>3. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน</p> <p>4. จำนวนรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง</p> <p>5. จำนวนบัณฑิตที่ขอตกลงความเข้าใจกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ</p> <p>6. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา</p>
6 เป้าประสงค์	7 กลยุทธ์	6 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
2.1 คณะครุศาสตร์ มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยที่ชัดเจน เป็นที่ยอมรับของบุคลากรของคณะ 2. เพิ่มการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางด้านการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. จำนวนอาจารย์ในคณะที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก 2. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรร
2.2 คณะครุศาสตร์ มีการสนับสนุนการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย และบทความวิชาการ แก่บุคลากรในคณะ	3. ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ให้มีการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย บทความวิชาการ และการนำเสนอทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	
2.3 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างบรรยากาศด้านวิชาการ เช่น การปาฐกถาของบุคคลสำคัญ การดำเนินการจัดประชุมวิชาการระดับชาติของคณะ เป็นต้น	4. สนับสนุนให้คณะเกิดบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างกับรับรู้ให้กับองค์กรภายนอกและการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	3. จำนวนครั้งของการปาฐกถาของบุคคลสำคัญหรือการจัดประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ
2.4 คณะครุศาสตร์ มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกคณะ	5. ส่งเสริม สนับสนุนการแสวงหาแหล่งทุนภายนอกกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานการศึกษาอื่นและสร้างเครือข่ายการทำวิจัยร่วมและการบริการวิชาการกับทั้งองค์กรภายในและนานาชาติ	4. จำนวนทุนที่ได้รับจากองค์กรภายนอกในการทำวิจัยหรือบริการวิชาการ
2.5 คณะครุศาสตร์ มีวารสารทางวิชาการที่เป็นของคณะ	6. ผลักดันให้มีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อสนับสนุนบรรยากาศการวิจัยและสร้างนักวิจัยรุ่นใหม่ให้กับคณะ	5. คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
5 เป้าประสงค์	6 กลยุทธ์	5 ตัวชี้วัด

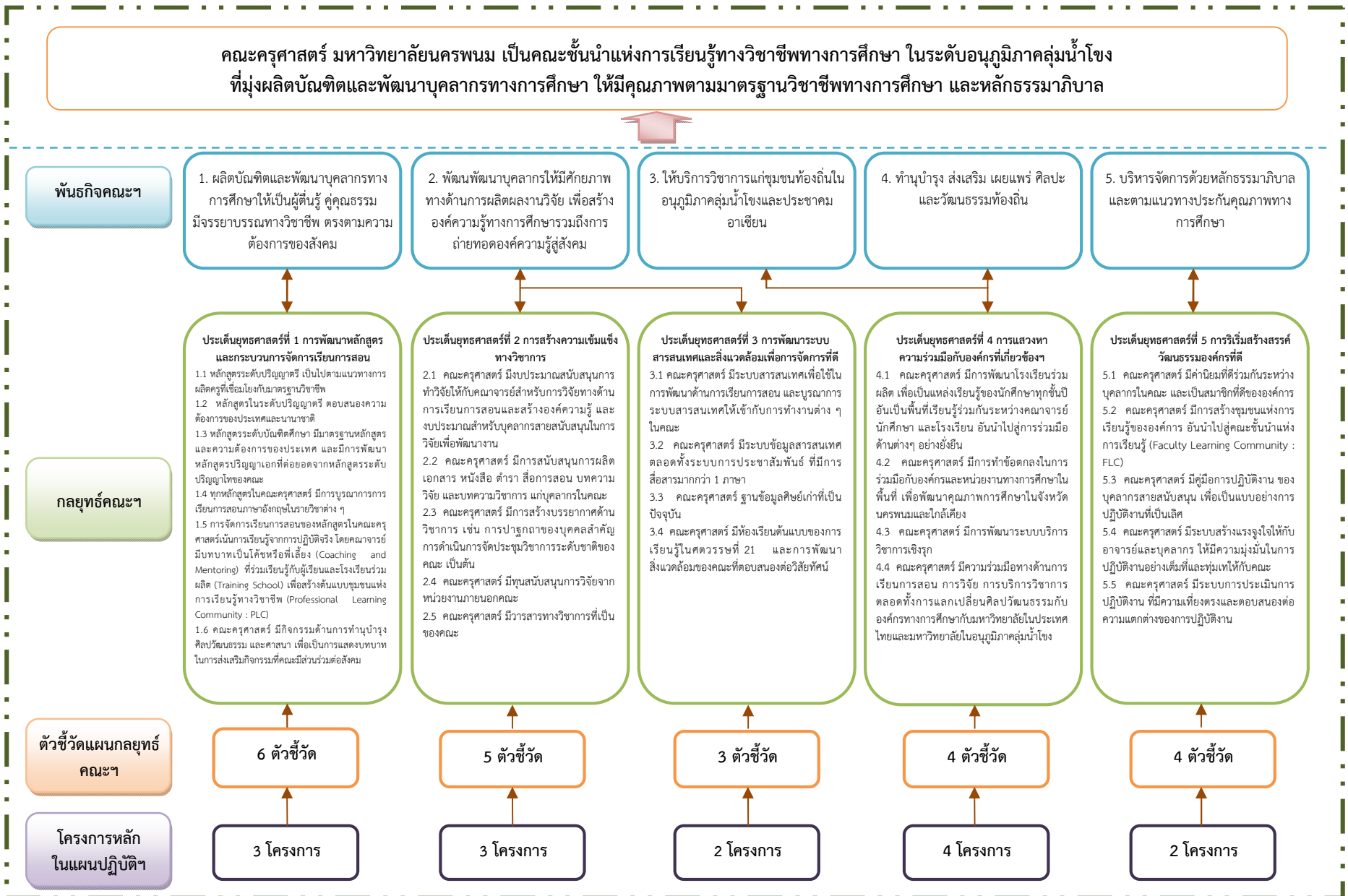
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
3.1 คณะครุศาสตร์ มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน และบูรณาการระบบสารสนเทศให้เข้ากับการทำงานต่าง ๆ ในคณะ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน การดูแลช่วยเหลือนักศึกษา การสื่อสารระหว่างคณะกับผู้ปกครอง ตลอดทั้งการเผยแพร่การทำงานของคณะต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำเอาระบบสารสนเทศที่มีในคณะมาบูรณาการกับการทำงานในคณะ	1. คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา
3.2 คณะครุศาสตร์ มีระบบข้อมูลสารสนเทศตลอดทั้งระบบการประชาสัมพันธ์ ที่มีการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	2. พัฒนาระบบสารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน การบริหารจัดการ คณะ มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเพิ่มการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	
3.3 คณะครุศาสตร์ มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	3. พัฒนาฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน และใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนา คณะ	2. คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน
3.4 คณะครุศาสตร์ มีห้องเรียนต้นแบบของการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของคณะที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์	4. ส่งเสริมให้มีห้องเรียนต้นแบบ และพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	3. คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21
4 เป้าประสงค์	4 กลยุทธ์	3 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
<p>4.1 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาโรงเรียนร่วมผลิต เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกชั้นปี อันเป็นพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา และโรงเรียน อันนำไปสู่การร่วมมือด้านต่างๆ อย่างยั่งยืน</p> <p>4.2 คณะครุศาสตร์ มีการทำข้อตกลงในการร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในจังหวัดนครพนมและใกล้เคียง</p> <p>4.3 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาระบบบริการวิชาการเชิงรุก</p>	<p>1. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากร การสร้างพันธมิตรในด้านวิชาการ และการสร้างเครือข่าย การวิจัย การพัฒนานักศึกษา การบริการวิชาการ และการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีการทำข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาต่างๆ เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p> <p>3. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการเชิงรุกแก่ผู้รับบริการโดยมีหน่วยงานที่ออกแบบระบบในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การมีข้อมูลหลักสูตรบริการวิชาการ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระบบจ่ายค่าตอบแทน และงบประมาณสมทบคณะ การติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ</p>	<p>1. จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้</p> <p>2. คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา</p> <p>3. จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก</p>
<p>4.4 คณะครุศาสตร์ มีความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดทั้งการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรทางการศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p>	<p>4. แสวงหาความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กับหน่วยงานภายนอกคณะ</p> <p>5. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนการทำกิจกรรม นักศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p>	<p>4. จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง</p>
4 เป้าประสงค์	5 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี		
เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
5.1 คณะครูศาสตร์ มีค่านิยมที่ดีร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	1. สนับสนุนการสร้างค่านิยมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร ผ่านการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของคณะ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์ของนักศึกษาในฐานะผู้รับบริการเป็นสำคัญสูงสุดซึ่งบุคลากรทุกคนในคณะต้องให้ความสำคัญกับกิจกรรมหรือการให้บริการอันจะเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษาเป็นสำคัญ	1. จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน
5.2 คณะครูศาสตร์ มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ขององค์กร อันนำไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (Faculty Learning Community : FLC)	3. ส่งเสริมและพัฒนาให้คณะก้าวไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ ผ่านการทำกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในคณะ	2. คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์ในคณะ
5.3 คณะครูศาสตร์ มีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	4. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานให้เกิดความเป็นเลิศ	3. คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน
5.4 คณะครูศาสตร์ มีระบบสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และบุคลากร ให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และทุ่มเทให้กับคณะ	5. ส่งเสริมและพัฒนาความรัก ความสามัคคี และความยึดมั่นผูกพันในองค์กร โดยมุ่งเน้นการให้เกียรติ ให้โอกาส ความเสมอภาค และอำนาจในการตัดสินใจ	4. คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
5.5 คณะครูศาสตร์ มีระบบการประเมินการปฏิบัติงาน ที่มีความเที่ยงตรงและตอบสนองต่อความแตกต่างของการปฏิบัติงาน	6. ผลักดันให้มีระบบสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	
5 เป้าประสงค์	6 กลยุทธ์	4 ตัวชี้วัด

สรุปรวม 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 24 เป้าประสงค์ 28 กลยุทธ์ 22 ตัวชี้วัด

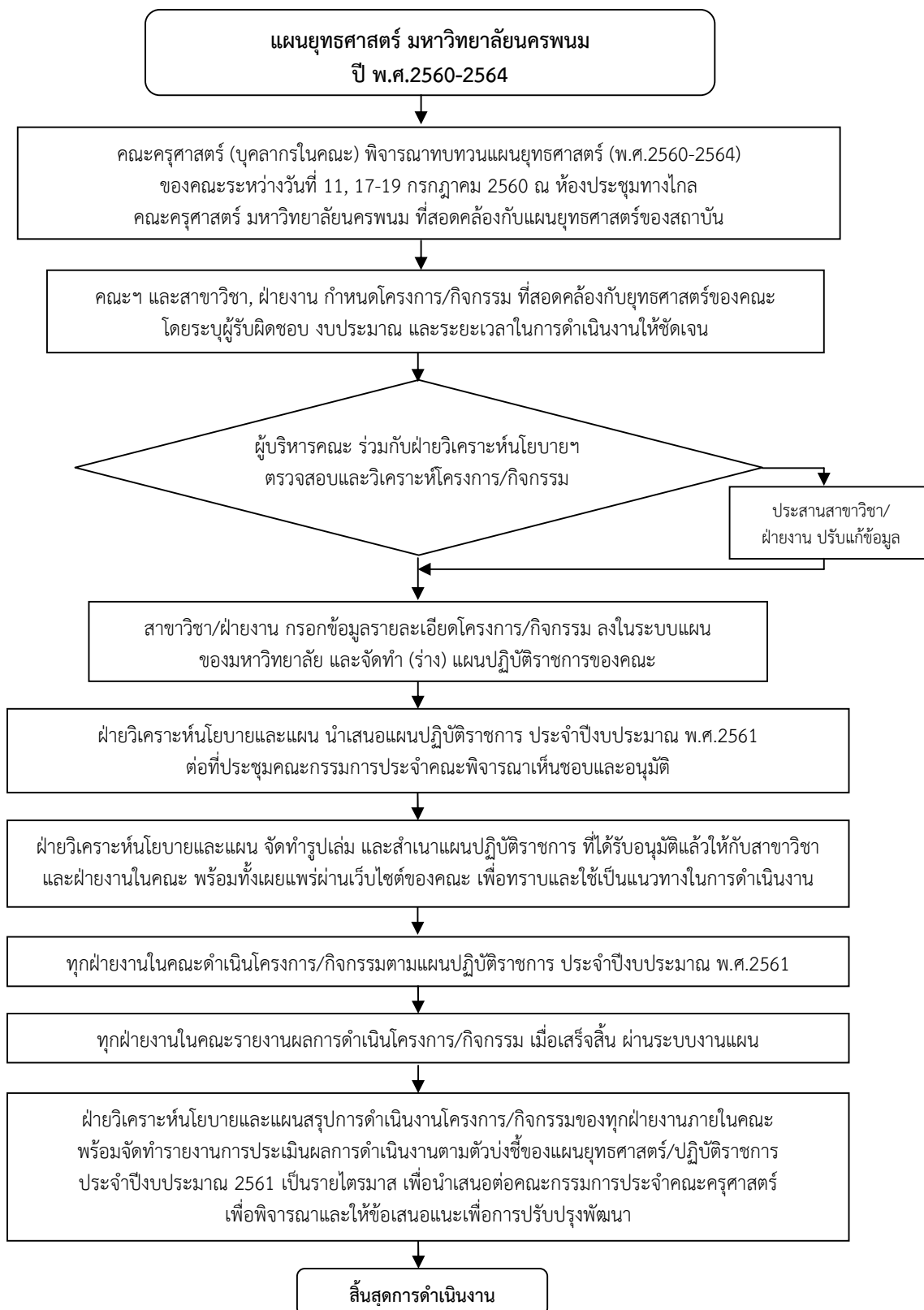
3. การวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างแผนกลยุทธ์กับแผนปฏิบัติการประจำปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



ส่วนที่ 3

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

1. แผนผังการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



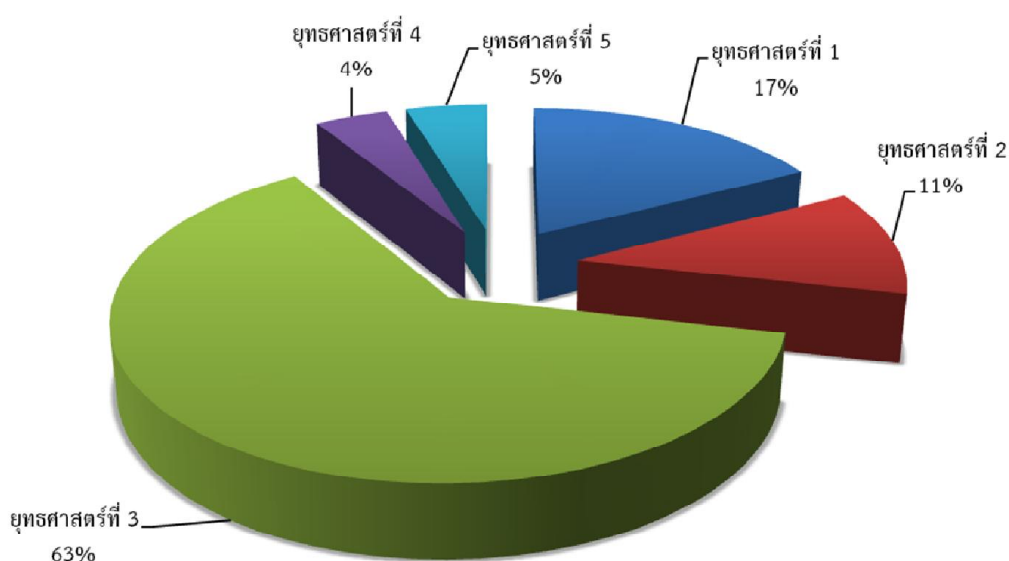
2. แผนการจัดสรรงบประมาณในโครงการ ตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)		รวมงบ (บาท)
		แผ่นดิน	รายได้	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน	3	1,202,200.00	2,386,800.00	3,589,000.00
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ	3	129,900.00	2,167,200.00	2,297,100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี	2	4,869,100.00	8,087,760.00	12,956,860.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้องและการมีส่วนร่วมต่อสังคม	4	311,700.00	561,600.00	873,300.00
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	2	30,000.00	940,000.00	970,000.00
รวม	14	6,542,900.00	14,143,360.00	20,686,260.00

หมายเหตุ : งบประมาณรายจ่ายประจำ เป็นเงินจำนวน 34,740,671.28 บาท

แบ่งเป็นรายจ่ายประจำ ร้อยละ 62.68 รายจ่ายตามประเด็นยุทธศาสตร์ ร้อยละ 37.32

แผนภูมิแสดงการจัดสรรงบประมาณการจัดโครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์คณะ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561



3. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
1.1 หลักสูตรระดับปริญญาตรี เป็นไปตามแนวทางการผลิตครูที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ 1.2 หลักสูตรในระดับปริญญาตรีตอบสนองความต้องการของประเทศและนานาชาติ	1. จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ได้รับการปรับปรุงตามแนวทางการผลิตครูที่เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.3 หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มีมาตรฐานหลักสูตรและความต้องการของประเทศ และมีการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ	2. จำนวนหลักสูตรในระดับปริญญาโท/เอก ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานของคุรุสภา	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.4 ทุกหลักสูตรในคณะครุศาสตร์ มีการบูรณาการการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชาต่าง ๆ	3. จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.5 การจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรในคณะครุศาสตร์เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยคณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	4. จำนวนรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	5. จำนวนบัณฑิตที่ข้อตกลงความเข้าใจกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.6 คณะครุศาสตร์ มีกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา เพื่อเป็นการแสดงบทบาทในการส่งเสริมกิจกรรมที่คณะมีส่วนร่วมต่อสังคม	6. จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา	โครงการ/ กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
6 เป้าประสงค์	6 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
2.1 คณะครุศาสตร์ มีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางการเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน	1. จำนวนอาจารย์ในคณะที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ	55	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.2 คณะครุศาสตร์ มีการสนับสนุนการผลิตเอกสาร หนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย และบทความวิชาการ แก่บุคลากรในคณะ	2. จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรร	บาท/คน	25,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.3 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างบรรยากาศด้านวิชาการ เช่น การปาฐกถาของบุคคลสำคัญ การดำเนินการจัดประชุมวิชาการระดับชาติของคณะ เป็นต้น	3. จำนวนครั้งของการปาฐกถาของบุคคลสำคัญ หรือการจัดประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ครั้ง/ปี	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.4 คณะครุศาสตร์ มีทุนสนับสนุนการวิจัยจากหน่วยงานภายนอกคณะ	4. จำนวนทุนที่ได้รับจากองค์กรภายนอกในการทำวิจัยหรือบริการวิชาการ	โครงการ/กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2.5 คณะครุศาสตร์ มีวารสารทางวิชาการที่เป็นของคณะ	5. คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	วารสาร	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
5 เป้าประสงค์	5 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
3.1 คณะครุศาสตร์ มีระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการพัฒนา ด้านการเรียนการสอน และบูรณาการระบบสารสนเทศให้เข้ากับการทำงานต่าง ๆ ในคณะ 3.2 คณะครุศาสตร์ มีระบบข้อมูลสารสนเทศ ตลอดทั้งระบบการประชาสัมพันธ์ ที่มีการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา	1. คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา	ระบบ	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
3.3 คณะครุศาสตร์ มีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	2. คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	ฐานข้อมูล	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
3.4 คณะครุศาสตร์ มีห้องเรียนต้นแบบของการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 และการพัฒนาสิ่งแวดล้อมของคณะที่ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์	3. คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21	ห้องเรียน	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
4 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
4.1 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาโรงเรียนร่วมผลิต เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ของนักศึกษาทุกชั้นปี อันเป็นพื้นที่เรียนรู้ร่วมกันระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา และโรงเรียน อันนำไปสู่การร่วมมือด้านต่างๆ อย่างยั่งยืน	1. จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4.2 คณะครุศาสตร์ มีการทำข้อตกลงในการร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาในจังหวัดนครพนมและใกล้เคียง	2. คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4.3 คณะครุศาสตร์ มีการพัฒนาระบบบริการวิชาการเชิงรุก	3. จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก	โครงการ/ กิจกรรม	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
4.4 คณะครุศาสตร์ มีความร่วมมือทางด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ ตลอดทั้งการแลกเปลี่ยนศิลปวัฒนธรรมกับองค์กรทางการศึกษากับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	4. จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	โครงการ/ กิจกรรม	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัด			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2561	ผู้รับผิดชอบ
5.1 คณะครุศาสตร์ มีค่านิยมที่ดีร่วมกันระหว่างบุคลากรในคณะ และเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร	1. จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5.2 คณะครุศาสตร์ มีการสร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ขององค์กร อันนำไปสู่คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ (Faculty Learning Community : FLC)	2. คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน และการวิจัยของอาจารย์ในคณะ	ครั้ง/ปี	8	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 3. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
5.3 คณะครุศาสตร์ มีคู่มือการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อเป็นแบบอย่างการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	3. คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เล่ม	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
5.4 คณะครุศาสตร์ มีระบบสร้างแรงจูงใจให้กับอาจารย์และบุคลากร ให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่และทุ่มเทให้กับคณะ 5.5 คณะครุศาสตร์ มีระบบการประเมินการปฏิบัติงานที่มีความเที่ยงตรงและตอบสนองต่อความแตกต่างของการปฏิบัติงาน	4. คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ระบบ	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
5 เป้าประสงค์	4 ตัวชี้วัด			

รวมตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์คณะครุศาสตร์ จำนวน 22 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (7 ตัวชี้วัด)				
1	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี ได้รับการปรับปรุงตามแนวทางมาตรฐานวิชาชีพ	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
2	จำนวนหลักสูตรในระดับปริญญาโท/เอก ได้รับการปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐานของคุรุสภา	หลักสูตร	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
3	จำนวนรายวิชาที่มีการบูรณาการภาษาอังกฤษในการจัดการเรียนการสอน	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
4	จำนวนรายวิชาที่เน้นกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง	รายวิชา	12	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
5	จำนวนบัณฑิตที่ข้อยกความเข้าใจกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชน ในการพัฒนาสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
6	จำนวนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา	โครงการ/กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ
7	ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ (6 ตัวชี้วัด)				
8	จำนวนอาจารย์ในคณะที่ได้รับการสนับสนุนทุนวิจัยทั้งภายในและภายนอก	ร้อยละ	55	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
9	จำนวนเงินทุนวิจัยที่ได้รับการจัดสรร	บาท/คน	25,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
10	จำนวนครั้งของการปาฐกถาของบุคคลสำคัญหรือการจัดประชุมวิชาการทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติ	ครั้ง/ปี	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
11	จำนวนทุนที่ได้รับจากองค์กรภายนอกในการทำวิจัยหรือบริการวิชาการ	โครงการ/กิจกรรม	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
12	คณะมีวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	วารสาร	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
13	จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในระดับชาติ/นานาชาติต่ออาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์	ร้อยละ	15	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี (4 ตัวชี้วัด)				
14	คณะมีการพัฒนาระบบสารสนเทศ สนับสนุนการเรียนการสอนและการช่วยเหลือนักศึกษา	ระบบ	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
15	คณะมีฐานข้อมูลศิษย์เก่าที่เป็นปัจจุบัน	ฐานข้อมูล	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
16	คณะมีห้องเรียนต้นแบบที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21	ห้องเรียน	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
17	ความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบข้อมูลสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	4.00	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม (5 ตัวชี้วัด)				
18	จำนวนข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้	ประเด็น	2	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
19	คณะมีข้อตกลงกับหน่วยงานทางการศึกษาในพื้นที่ เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา	หน่วยงาน	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
20	จำนวนการบริการทางวิชาการเชิงรุก	โครงการ/กิจกรรม	5	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
21	จำนวนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนนักศึกษา กับมหาวิทยาลัยในประเทศไทยและมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	โครงการ/กิจกรรม	1	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
22	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมบริการวิชาการที่บรรลุเป้าหมายตามแผนงานบริการวิชาการ	ร้อยละ	95	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี (5 ตัวชี้วัด)				
23	จำนวนกิจกรรมที่มุ่งเน้นสร้างค่านิยมร่วมกัน	โครงการ/กิจกรรม	2	1. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 2. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ 3. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
24	คณะมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัยของอาจารย์ในคณะ	ครั้ง/ปี	8	1. รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ 2. รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ 3. รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาฯ
25	คณะมีคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน	เล่ม	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
26	คณะมีระบบและกลไกในการสร้างแรงจูงใจและการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ระบบ	1	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
27	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามแผนดำเนินงาน	ร้อยละ	85	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ
รวมตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 27 ตัวชี้วัด				

4. แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>1. ผลักดันให้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ทั้งในระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>2. พัฒนาระบบการจัดทำหลักสูตรของคณะ โดยให้ความสำคัญกับการสำรวจความต้องการของผู้ประกอบการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อหลักสูตรของคณะ</p> <p>3. พัฒนาหลักสูตรในระดับบัณฑิตศึกษา โดยอาศัยความร่วมมือจากต่างคณะ เช่น หลักสูตรปริญญาโท และการพัฒนาหลักสูตรปริญญาเอกที่ต่อยอดจากหลักสูตรระดับปริญญาโทของคณะ</p> <p>4. จัดให้มีการเรียนการสอนภาษาอังกฤษในรายวิชาต่างๆ ในทุกหลักสูตร โดยอาศัยการเริ่มต้นจากการอาศัยแนวทาง EIS (English Integrated Study) พัฒนาไปสู่ English Classroom</p>	1	โครงการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางมาตรฐานวิชาชีพ			-	908,000	908,000	166,200	125,000	254,400	362,400	
	1.1	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี จำนวน 8 หลักสูตร	สาขาวิชา/ ฝ่ายวิชาการ	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	280,000	280,000	70,000	70,000	70,000	70,000	
	1.2	กิจกรรมปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 3 หลักสูตร	สาขาวิชา/ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	105,000	105,000	26,250	26,250	26,250	26,250	
	1.3	กิจกรรมพัฒนาหลักสูตรระดับปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 3 หลักสูตร	สาขาวิชา/ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	105,000	105,000	26,250	26,250	26,250	26,250	
	1.4	กิจกรรมบริหารจัดการงานวิชาการ	ฝ่ายวิชาการ	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	10,000	10,000	2,500	2,500	2,500	2,500	
	1.5	กิจกรรมแนะแนวและประชาสัมพันธ์หลักสูตรครุศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา ปีการศึกษา 2561	สาขาวิชาคณิต ศาสตร์ศึกษา	ต.ค.-ธ.ค.60	-	5,000	5,000	5,000	-	-	-	
	1.6	กิจกรรมปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา ปี พ.ศ.2560	สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา	ต.ค.60-ก.ค.61	-	33,000	33,000	-	-	33,000	-	
	1.7	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตร	ฝ่ายประกันฯ	ก.ค.61	-	120,000	120,000	-	-	-	120,000	
	1.8	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในระดับคณะ	ฝ่ายประกันฯ	ส.ค.61	-	50,000	50,000	-	-	-	50,000	
	1.9	กิจกรรมรับสมัครนักศึกษาใหม่คณะครุศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายงานทะเบียนฯ	พ.ย.60-ก.ค.61	-	200,000	200,000	36,200	-	96,400	67,400	
	2	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะของนักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ และการสนับสนุนการเรียนการสอนภายในคณะครุศาสตร์				1,202,200	479,000	1,681,200	889,900	392,000	125,300	274,000
	2.1	กิจกรรมกีฬาสามสัมพันธ์พี่น้อง สาขาวิชาการศึกษาศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย	ม.ค.-มี.ค.61	-	10,000	10,000	-	10,000	-	-	

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
5. พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง โดยให้คณาจารย์มีบทบาทเป็นโค้ชหรือพี่เลี้ยง (Coaching and Mentoring) ที่ร่วมเรียนรู้กับผู้เรียนและโรงเรียนร่วมผลิต (Training School) เพื่อสร้างต้นแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)	2.2	กิจกรรมแสดงมุทิตาจิตต่อบัณฑิตใหม่ สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	มี.ค.-เม.ย.61	-	5,000	5,000	-	5,000	-	-
	2.3	กิจกรรมเตรียมความพร้อมน้องใหม่สู่สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	ก.ค.61	-	10,000	10,000	-	-	-	10,000
	2.4	กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	พ.ย.60, ก.พ.61	90,000	-	90,000	60,000	30,000	-	-
	2.5	กิจกรรมสัมมนาการจัดการเรียนการสอนนักศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	พ.ย.60	15,000	-	15,000	15,000	-	-	-
	2.6	กิจกรรมเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมผ่านนิทานหุ่นในโรงเรียนระดับปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	พ.ย.60	15,000	-	15,000	15,000	-	-	-
	2.7	กิจกรรมวัฒนธรรมนานาชาติ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	เม.ย.-มิ.ย.60	-	15,000	15,000	-	-	15,000	-
	2.8	กิจกรรมพัฒนาทักษะวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ม.ค.-มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-
6. เสริมสร้างความร่วมมือกับโรงเรียนร่วมผลิตและชุมชนในการพัฒนาชุมชนสู่การเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ	2.9	กิจกรรมส่งเสริมความเป็นครูของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ม.ค.-มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-
	2.10	กิจกรรมสัมพันธ์พี่น้องสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	เม.ย.-มิ.ย.60	-	37,600	37,600	-	-	37,600	-
7. ส่งเสริมให้คณะมีกิจกรรมด้านการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม และศาสนา ทั้งกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	2.11	กิจกรรมค่ายภาษาอังกฤษเพื่อพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ต.ค.-ธ.ค.60	30,000	-	30,000	30,000	-	-	-
	2.12	กิจกรรมทัศนศึกษานอกสถานที่ของนักศึกษาสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	เม.ย.-มิ.ย.61	45,000	-	45,000	-	-	45,000	-
	2.13	กิจกรรมเตรียมความพร้อมน้องใหม่สู่สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	พ.ย.-ธ.ค.60	-	15,000	15,000	15,000	-	-	-
	2.14	กิจกรรมนำเสนอผลงานวิชาการของนักศึกษา ชั้นปีที่ 5	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	มี.ค.61	-	5,000	5,000	-	5,000	-	-
	2.15	กิจกรรมศึกษานอกห้องเรียนสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ต.ค.60	30,000	-	30,000	30,000	-	-	-

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.16	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในการพัฒนานักศึกษาครู คอมพิวเตอร์ ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชา คอมพิวเตอร์	ต.ค.60	20,000	-	20,000	20,000	-	-	-
	2.17	กิจกรรมสัมมนาทางคอมพิวเตอร์	สาขาวิชา คอมพิวเตอร์	ม.ค.61	12,000	-	12,000	-	12,000	-	-
	2.18	กิจกรรม Com care ครั้งที่ 7	สาขาวิชา คอมพิวเตอร์	พ.ย.60	15,000	-	15,000	15,000	-	-	-
	2.19	กิจกรรมเตรียมความพร้อมภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา สาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชา สังคมศึกษา	ต.ค.-ธ.ค.60	15,000	-	15,000	15,000	-	-	-
	2.20	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับนักศึกษา สาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชา สังคมศึกษา	ต.ค.-ธ.ค.60	89,400	-	89,400	89,400	-	-	-
	2.21	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องสังคมศึกษา	สาขาวิชา สังคมศึกษา	ม.ค.-มี.ค.61	20,000	-	20,000	-	20,000	-	-
	2.22	กิจกรรมอบรมประกันคุณภาพโรงเรียน	สาขาวิชาสังคมศึกษา	ม.ค.-มี.ค.61	10,000	-	10,000	-	10,000	-	-
	2.23	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้องเอกไทย ประจำปีการศึกษา 2560	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	-	5,000	5,000	5,000	-	-	-
	2.24	กิจกรรมเตรียมความพร้อมทักษะทางวิชาการสำหรับ นักศึกษาใหม่ สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	-	4,700	4,700	4,700	-	-	-
	2.25	กิจกรรมพัฒนาทักษะทางวิชาการของนักศึกษาสาขาวิชา ภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.60-มี.ค.61	-	30,000	30,000	15,000	15,000	-	-
	2.26	กิจกรรมตามรอยวรรณคดีสู่มิติการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชาภาษาไทย	พ.ย.60	40,800	-	40,800	40,800	-	-	-
	2.27	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ของนักศึกษาสาขาวิชา ภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	15,000	-	15,000	15,000	-	-	-
	2.28	กิจกรรมเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ หลักสูตรครุศา สตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา ปีการศึกษา 2561	สาขาวิชาคณิต ศาสตร์ศึกษา	ก.ค.-ส.ค.61	-	10,000	10,000	-	-	-	10,000
	2.29	กิจกรรมสานสัมพันธ์พี่น้อง แสวงมูทิตาจิตต่อบัณฑิตใหม่	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	มี.ค.-ก.ค.61	-	15,000	15,000	-	15,000	-	-
	2.30	กิจกรรมเตรียมความพร้อมน้องใหม่สู่สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	มี.ค.-ก.ค.61	-	15,000	15,000	-	-	15,000	-

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.31	กิจกรรมการศึกษานอกห้องเรียนของนักศึกษาสาขาวิชา วิทยาศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ต.ค.60-มี.ค.61	50,000	-	50,000	50,000	-	-	-
	2.32	กิจกรรมการศึกษาดูงานสถานปฏิบัติการของนักศึกษา สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ต.ค.-ธ.ค.60	45,000	-	45,000	45,000	-	-	-
	2.33	การสัมมนาเชิงวิชาการการจัดการเรียนการสอน วิทยาศาสตร์ในศตวรรษที่ 21	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ม.ค.-มี.ค.61	40,000	-	40,000	-	40,000	-	-
	2.34	กิจกรรมนิเทศติดตามความก้าวหน้าของการทำ วิทยานิพนธ์ สำหรับนักศึกษาสาขาวิชาหลักสูตรและ นวัตกรรมจัดการเรียนรู้	สาขาวิชาหลักสูตร และนวัตกรรมฯ	เม.ย.-มิ.ย.61	-	6,000	6,000	-	-	6,000	-
	2.35	กิจกรรมการปฐมนิเทศและกิจกรรมไหว้ครู นักศึกษา ปริญญาโท รุ่นที่ 9 ปีการศึกษา 2560	สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา	พ.ค.-มิ.ย.61	-	6,700	6,700	-	-	6,700	-
	2.36	กิจกรรมอบรมการเขียนบทความวิชาการ/บทความวิจัย ให้กับนักศึกษาปริญญาโท รุ่นที่ 9	สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา	ม.ค.-มี.ค.61	-	10,000	10,000	-	10,000	-	-
	2.37	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ก.ค.-ส.ค.61	-	30,000	30,000	-	-	-	30,000
	2.38	กิจกรรมส่งเสริมรักษาความเป็นไทย	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ต.ค.60-ส.ค.61	-	10,000	10,000	5,000	-	-	5,000
	2.39	กิจกรรมไหว้ครู	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ก.ค.-ส.ค.61	-	56,000	56,000	-	-	-	56,000
	2.40	กิจกรรมกีฬานักศึกษา	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ต.ค.60-ก.ค.61	230,000	-	230,000	40,000	150,000	-	40,000
	2.41	กิจกรรมเปิดโลกกิจกรรม	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ก.ค.-ส.ค.61	-	15,000	15,000	-	-	-	15,000
	2.42	กิจกรรมเลือกตั้งสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ก.พ.-มี.ค.61	-	-	-	-	-	-	-
	2.43	กิจกรรมพัฒนาทักษะนักศึกษาครู (เวทีคนกล้า)	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ต.ค.60	20,000	-	20,000	20,000	-	-	-
	2.44	กิจกรรมประชุมผู้ปกครอง	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	ต.ค.60	5,000	-	5,000	5,000	-	-	-
	2.45	กิจกรรมศึกษาดูงานสโมสรนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายกิจการนักศึกษา	มี.ค.61	30,000	-	30,000	-	30,000	-	-
	2.46	กิจกรรมซ่อมพระราชทานปริญญาบัตร สำหรับบัณฑิต และมหาบัณฑิตคณะครุศาสตร์ ปีการศึกษา 2559	ฝ่ายงานทะเบียน	ต.ค.-ธ.ค.60	200,000	-	200,000	200,000	-	-	-
	2.47	กิจกรรมการเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม	ฝ่ายงานทำนุฯ	พ.ค.-ก.ค.6	-	50,000	50,000	-	-	-	50,000

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.48	กิจกรรมวันเข้าพรรษา	ฝ่ายงานทำนุฯ	ก.ค.61	-	15,000	15,000	-	-	-	15,000
	2.49	กิจกรรมวันออกพรรษา	ฝ่ายงานทำนุฯ	ต.ค.-พ.ย.60	10,000	-	10,000	10,000	-	-	-
	2.50	กิจกรรมลอยกระทงสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยประจำปีการศึกษา 2560	ฝ่ายงานทำนุฯ	พ.ย.-ธ.ค.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	2.51	กิจกรรมสืบสานตำนานพระธาตุพนม	ฝ่ายงานทำนุฯ	ก.ค.-ส.ค.61	-	40,000	40,000	-	-	-	40,000
	2.52	กิจกรรมปรับปรุงชุดการแสดงนาฏศิลป์	ฝ่ายงานทำนุฯ	ต.ค.-ธ.ค.60	60,000	-	60,000	60,000	-	-	-
	2.53	กิจกรรมอนุรักษ์ผ้าพื้นเมืองจังหวัดนครพนม	สาขาวิชาภาษาไทย	ก.ค.61	-	3,000	3,000	-	-	-	3,000
	2.54	กิจกรรมรักษาวินัยวัฒนธรรมประเพณีอีสานผ่านสื่อพื้นบ้านหมอลำ	ผศ.ดร.ทินกร อัติไพบุลย์	ต.ค.-ธ.ค.60	50,000	-	50,000	50,000	-	-	-
	3	โครงการส่งเสริมความเป็นครูและฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม			-	999,800	999,800	205,500	181,800	612,500	-
	3.1	กิจกรรมสมุดบันทึกกิจกรรมเสริมความเป็นครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	พ.ย.60	-	30,000	30,000	30,000	-	-	-
	3.2	กิจกรรมอบรมการประกันคุณภาพการศึกษา	ฝ่ายงานประกันฯ	พ.ย.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	3.3	กิจกรรมอบรมการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	พ.ย.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	3.4	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และจิตสาธารณะ	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ม.ค.60	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-
	3.5	กิจกรรมพัฒนาทักษะการวิจัย	ฝ่ายงานวิจัย	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	25,000	25,000	-	-	25,000	-
	3.6	กิจกรรมอบรมกฎหมายสำหรับครู/เตรียมความพร้อมสู่อาชีพ	สาขาวิชาบริหารการศึกษา	มี.ค.61	-	100,000	100,000	-	100,000	-	-
	3.7	กิจกรรมอบรมงานสารบรรณในชั้นเรียน	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	3.8	กิจกรรมอบรมงานสารบรรณในสถานศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	3.9	กิจกรรมการพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60	-	20,000	20,000	20,000	-	-	-
	3.10	กิจกรรมอบรมผู้กำกับลูกเสือสามัญ ขั้นความรู้เบื้องต้น	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	มี.ค.-เม.ย.61	-	-	-	-	-	-	-
	3.11	กิจกรรมพบครูต้นแบบ และพัฒนาจิตวิญญาณความเป็นครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-
	3.12	กิจกรรมสัมมนาหลังปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 1	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60	-	10,500	10,500	10,500	-	-	-
	3.13	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 2 (ทดลองสอน)	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60	-	65,000	65,000	65,000	-	-	-

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	3.14	กิจกรรมปัจฉิมนิเทศน์นักศึกษาปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 2	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	มี.ค.61	-	16,800	16,800	-	16,800	-	-	
	3.15	กิจกรรมพบผู้บริหาร และครูที่เลี้ยง	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ก.พ.61	-	25,000	25,000	-	25,000	-	-	
	3.16	กิจกรรมปฐมนิเทศน์นักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา 1 (รหัส 57)	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	เม.ย.61	-	163,000	163,000	-	-	163,000	-	
	3.17	กิจกรรมปฐมนิเทศน์นักศึกษาฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู 1 (สังเกตการสอน) (รหัส 58)	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	พ.ค.61	-	54,500	54,500	-	-	54,500	-	
	3.18	กิจกรรมนิเทศน์นักศึกษาฝึกปฏิบัติการสอนในสถานศึกษา	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	มิ.ย.61	-	300,000	300,000	-	-	300,000	-	
	3.19	กิจกรรมบริหารจัดการศูนย์ฝึกประสบการณ์และพัฒนาวิชาชีพครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	ต.ค.60-ก.ค.61	-	30,000	30,000	-	-	30,000	-	
	3.20	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพการบริหารการฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู	ฝ่ายงานศูนย์ฝึกฯ	มิ.ย.-ก.ค.61	-	40,000	40,000	-	-	40,000	-	
	รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1					1,202,200	2,386,800	3,589,000	1,261,600	698,800	992,200	636,400
	ร้อยละการใช้จ่าย					33.50	66.50	100.00	30.52	15.57	20.56	7.36

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. แสวงหาแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอก และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยที่ชัดเจน เป็นที่ยอมรับของบุคลากรของคณะ 2. เพิ่มการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยให้กับคณาจารย์สำหรับการวิจัยทางด้าน การเรียนการสอนและสร้างองค์ความรู้ และงบประมาณสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการวิจัยเพื่อพัฒนางาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านต่าง ๆ แก่บุคลากร ให้มีการผลิตเอกสารหนังสือ ตำรา สื่อการสอน บทความวิจัย บทความวิชาการ และการนำเสนอทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 4. สนับสนุนให้คณะเกิดบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้ต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติเพื่อสร้างกับรับรู้ให้กับองค์กรภายนอกและการเข้าร่วมเป็นเจ้าภาพในการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ	1	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัย ผลงานทางวิชาการ และการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อความก้าวหน้าสำหรับบุคลากรสายวิชาการ คณะครุศาสตร์			-	887,000	887,000	346,000	67,500	182,500	291,000	
	1.1	กิจกรรมสนับสนุนทุนการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ	ฝ่ายงานวิจัยฯ	ต.ค.60-ส.ค.61	-	357,000	357,000	178,500	-	-	178,500	
	1.2	กิจกรรมการส่งเสริมการตีพิมพ์ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการ ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	ฝ่ายงานวิจัยฯ	ต.ค.60-ส.ค.61	-	50,000	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	
	1.3	กิจกรรมการประชุมทางวิชาการและเสนอผลงานวิจัยระดับชาติหรือนานาชาติ	ฝ่ายงานวิจัยฯ	เม.ย.-ส.ค.61	-	100,000	100,000	-	-	-	100,000	
	1.4	กิจกรรมสนับสนุนการผลิตหนังสือ/ตำรา	ฝ่ายงานวิจัยฯ	ต.ค.60-ส.ค.61	-	80,000	80,000	40,000	-	40,000	-	
	1.5	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ฝ่ายงานบุคลากร	ต.ค.60-ก.ค.61	-	180,000	180,000	70,000	40,000	70,000	-	
	1.6	กิจกรรมส่งเสริมการจัดทำวารสารวิชาการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	50,000	50,000	10,000	15,000	25,000	-	
	1.7	กิจกรรมการพัฒนาผลงานวิชาการ วิจัย/ตำราหรือเอกสารคำสอน คณาจารย์กลุ่มวิชาชีพครู	กลุ่มวิชาชีพครู	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	70,000	70,000	35,000	-	35,000	-	
	2	โครงการส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการปฏิบัติงานภายใน คณะครุศาสตร์				-	70,000	70,000	12,500	32,500	12,500	12,500
	2.1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	ฝ่ายงานวิจัยฯ	ม.ค.-มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-	
	2.2	กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ (FLC) คณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานประกันฯ	ต.ค.60-ก.ย.61	-	50,000	50,000	12,500	12,500	12,500	12,500	
	3	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาทักษะตามสายงาน สำหรับบุคลากรคณะครุศาสตร์				129,900	1,210,200	1,340,100	191,950	672,550	458,950	16,650
	3.1	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย	ต.ค.60-มี.ค.61	-	55,000	55,000	30,000	25,000	-	-	

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
5. ส่งเสริม สนับสนุนการ แสวงหาแหล่งทุนภายนอกกับ องค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงาน การศึกษาอื่นและสร้าง เครือข่ายการทำวิจัยร่วมและ การบริการวิชาการกับทั้ง องค์กรภายในและนานาชาติ 6. ผลักดันให้มีวารสาร ครุศาสตร์ มหาวิทยาลัย นครพนม เพื่อสนับสนุน บรรยากาศการวิจัยและสร้าง นักวิจัยรุ่นใหม่ให้กับคณะ	3.2	กิจกรรมพัฒนาทักษะวิชาการอาจารย์สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	เม.ย.-มิ.ย.61	40,000	-	40,000	-	-	40,000	-
	3.3	กิจกรรมทัศนศึกษาออกสถานที่ของอาจารย์สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	สาขาวิชา ภาษาอังกฤษ	เม.ย.-มิ.ย.61	10,000	-	10,000	-	-	10,000	-
	3.4	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์สาขาวิชา คอมพิวเตอร์	สาขาวิชา คอมพิวเตอร์	ต.ค.60-ก.ค.61	42,900	-	42,900	25,600	-	17,300	-
	3.5	กิจกรรมพัฒนาการเขียน มคอ. 3 มคอ. 4 มคอ. 5 มคอ. 6 มคอ. 7	สาขาวิชาสังคม ศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.61	-	10,000	10,000	-	-	10,000	-
	3.6	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์สาขาวิชา สังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคม ศึกษา	ต.ค.60-ก.ค.61	-	66,600	66,600	16,650	16,650	16,650	16,650
	3.7	กิจกรรมศึกษาดูงานออกสถานที่อาจารย์สาขาวิชา ภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	-	22,500	22,500	22,500	-	-	-
	3.8	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์สาขาวิชา ภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.60-มี.ค.61	23,000	-	23,000	9,200	13,800	-	-
	3.9	กิจกรรมพัฒนาการวิจัยการสอนภาษาไทยสำหรับ อาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	14,000	-	14,000	14,000	-	-	-
	3.10	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์ประจำ หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิต ศาสตร์ศึกษา	ต.ค.60-มี.ค.61	-	40,000	40,000	20,000	20,000	-	-
	3.11	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการอาจารย์ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	30,000	30,000	10,000	10,000	10,000	-
	3.12	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางการบริหารหลักสูตร อาจารย์สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์	ม.ค.-มี.ค.61	-	34,800	34,800	-	34,800	-	-
	3.13	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา	สาขาวิชาการ บริหารการศึกษา	ต.ค.60-ก.ค.61	-	17,300	17,300	-	17,300	-	-
	3.14	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาหลักสูตร และนวัตกรรมการจัดการเรียนรู้	สาขาวิชาหลักสูตร และนวัตกรรมฯ	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	14,000	14,000	4,000	5,000	5,000	-
	3.15	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์สาขาวิชาวิจัยเพื่อ พัฒนาการศึกษา	สาขาวิชาวิจัยเพื่อ พัฒนาการศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.61	-	20,000	20,000	-	-	20,000	-

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	3.16	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร คณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานบุคลากร	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	800,000	800,000	-	500,000	300,000	-
	3.17	กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคณาจารย์กลุ่มวิชาชีพครู	กลุ่มวิชาชีพครู	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	100,000	100,000	40,000	30,000	30,000	-
	รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2				129,900	2,167,200	2,297,100	550,450	772,550	653,950	320,150
	ร้อยละการใช้จ่าย				5.65	94.35	100.00	23.96	33.63	28.47	13.94

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
<p>1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอน การดูแลช่วยเหลือนักศึกษา การสื่อสารระหว่างคณะกับผู้ปกครอง ตลอดทั้งการเผยแพร่การทำงานของคุณต่อสาธารณชนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำเอาาระบบสารสนเทศที่มีในคณะมาบูรณาการกับการทำงานในคณะ</p> <p>2. พัฒนาระบบสารสนเทศแบบบูรณาการเพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนการบริหารจัดการคณะ มุ่งสู่ความเป็นนานาชาติ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเพิ่มการสื่อสารมากกว่า 1 ภาษา</p> <p>3. พัฒนารฐานข้อมูลศิษย์เก่าให้เป็นปัจจุบัน และใช้ประโยชน์จากรฐานข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาคณะ</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีห้องเรียนต้นแบบและพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ตามทักษะในศตวรรษที่ 21 เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p>	1	โครงการสนับสนุนอุปกรณ์และสื่อการเรียนรู้เพื่อการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม			4,858,100	8,077,60	1,2936,860	12,913,860	23,000	-	-	
	1.1	กิจกรรมบริหารจัดการสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	ม.ค.61	-	18,800	18,800	18,800	-	-	-	
	1.2	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาสังคมศึกษา	สาขาวิชาสังคมศึกษา	ม.ค.-มี.ค.61	-	13,000	13,000	-	13,000	-	-	
	1.3	กิจกรรมบริหารจัดการสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ต.ค.-ธ.ค.60	13,900	-	13,900	13,900	-	-	-	
	1.4	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาคอมพิวเตอร์	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ม.ค.-มี.ค.61	10,000	-	10,000	-	10,000	-	-	
	1.5	กิจกรรมการบริหารจัดการสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	ต.ค.-ธ.ค.60	7,200	-	7,200	7,200	-	-	-	
	1.6	กิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์และอุปกรณ์การเรียนการสอนเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้	คณะครุศาสตร์	ต.ค.-ธ.ค.60	4,828,000	8,045,960	12,873,960	12,873,960	-	-	-	
	2	โครงการพัฒนารฐานข้อมูลและส่งเสริมการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการทำงานภายในคณะครุศาสตร์				10,000	10,000	20,000	10,000	-	-	10,000
	2.1	กิจกรรมการอบรมระบบบริการการศึกษาและระบบสืบค้นสารสนเทศ ประจำปีการศึกษา 2561	ฝ่ายงานทะเบียนฯ	มิ.ย.-ก.ค.61	-	10,000	10,000	-	-	-	10,000	
	2.2	กิจกรรมสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตและความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตคณะครุศาสตร์	สาขาวิชา/ฝ่ายงานทะเบียนฯ	พ.ย.-ธ.ค.60	10,000	-	10,000	10,000	-	-	-	
	รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3					4,869,100	8,087,760	12,956,860	12,923,860	23,000	-	10,000
	ร้อยละการใช้จ่าย					37.58	62.42	100.00	99.75	0.18	0.00	0.08

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง และการมีส่วนร่วมต่อสังคม

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561			
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1. ส่งเสริมการบริหารจัดการทรัพยากร การสร้างพันธมิตรในด้านวิชาการ และการสร้างเครือข่ายการวิจัย การพัฒนานักศึกษา การบริการวิชาการ และการส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1	โครงการส่งเสริมความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายทางวิชาการกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษา			164,600	161,600	326,200	80,500	191,700	43,500	10,500
	1.1	กิจกรรมเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้คอมพิวเตอร์สัมพันธ์และศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	ม.ค.-มี.ค.61	36,400	66,600	103,000	-	103,000	-	-
	1.2	กิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานภายในและภายนอก	สำนักงานคณบดี	ต.ค.60-ส.ค.61	-	42,000	42,000	10,500	10,500	10,500	10,500
	1.3	กิจกรรมปฐมนิเทศสัมพันธ ครั้งที่ 22	สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	ก.พ.61	28,200	-	28,200	-	28,200	-	-
	1.4	กิจกรรมครุศาสตร์สัมพันธ์อีสานเหนืออาสาพัฒนาท้องถิ่น	ฝ่ายงานกิจการนักศึกษา	ต.ค.60-ก.พ.61	100,000	-	100,000	70,000	30,000	-	-
	1.5	กิจกรรมบริหารอีสานสัมพันธ์	สาขาวิชาการบริหารการศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.61	-	33,000	33,000	-	-	33,000	-
2. ส่งเสริมให้มีการทำข้อตกลงร่วมมือกับองค์กรและหน่วยงานทางการศึกษาต่างๆ เพื่อพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ร่วมกัน ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง	1.6	กิจกรรมประชุม สัมมนาวิชาการ การวัดผล ประเมินผล และวิจัยสัมพันธ์แห่งประเทศไทย	สาขาวิชาวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	ม.ค.-มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-
3. ส่งเสริมให้มีการบริการวิชาการเชิงรุกแก่ผู้รับ บริการ โดยมีหน่วยงานที่ออกแบบระบบในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การมีข้อมูลหลักสูตรบริการวิชาการ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก ระบบจ่ายค่าตอบแทน และงบประมาณสมทบคณะ การติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ	2	โครงการบริการวิชาการที่บูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม			142,100	250,000	392,100	42,600	176,000	171,500	-
	2.1	กิจกรรมบริการวิชาการหลักสูตรและนวัตกรรมจัดการเรียนรู้	สาขาวิชาหลักสูตรฯ	เม.ย.-มิ.ย.61	30,000	-	30,000	-	-	30,000	-
	2.2	กิจกรรมบริการวิชาการสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	สาขาวิชาภาษาอังกฤษ	ม.ค.-มี.ค.61	30,000	-	30,000	-	30,000	-	-
	2.3	กิจกรรมค่ายอาสาพัฒนาห้องคอมพิวเตอร์และสื่อการเรียนการสอน ครั้งที่ 10	สาขาวิชาคอมพิวเตอร์	เม.ย.-มิ.ย.61	30,000	-	30,000	-	-	30,000	-
	2.4	กิจกรรมบริการวิชาการสังคมศึกษาเพื่อชุมชน	สาขาวิชาสังคมศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.61	30,000	-	30,000	-	-	30,000	-
	2.5	กิจกรรมบูรณาการการวิจัย การบริการวิชาการและการเรียนการสอน ในหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	เม.ย.-มิ.ย.61	-	30,000	30,000	-	-	30,000	-
	2.6	กิจกรรม EDU NPU สัญจร	กลุ่มวิชาชีพครู	ก.พ.-มิ.ย.61	-	30,000	30,000	-	20,000	10,000	-
4. แสวงหาความร่วมมือทางด้าน การเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ กับหน่วยงานภายนอกคณะ	2.7	กิจกรรมโครงการตามรอยพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	ม.ค.-มี.ค.61	-	30,000	30,000	-	30,000	-	-

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
5. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน การทำกิจกรรมนักศึกษากับ มหาวิทยาลัยในประเทศไทย และมหาวิทยาลัยในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	2.8	กิจกรรมบริหารจัดการงานบริการวิชาการ	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	ต.ค.-ธ.ค.60	22,100	-	22,100	22,100	-	-	-	
	2.9	กิจกรรม One Teacher One Product (OTOP) : การใช้ ICT ในการจัดการเรียนการสอน	สาขาวิชาการบริหาร การศึกษา	ก.พ.-มิ.ย.61	-	30,000	30,000	-	15,000	15,000	-	
	2.10	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ จังหวัดนครพนมและใกล้เคียง	สาขาวิชาวิจัยฯ	ต.ค.60-มิ.ย.61	-	30,000	30,000	-	20,000	10,000	-	
	2.11	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายแม่สอนลูกเพื่อเตรียมพร้อม แบบบูรณาการเด็กปฐมวัย	สาขาวิชาการศึกษา ปฐมวัย	ม.ค.-พ.ค.61	-	30,000	30,000	-	21,000	9,000	-	
	2.12	กิจกรรมค่ายฐานการเรียนรู้ครุวิทยาาสตร์	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์	ม.ค.-มี.ค.61	-	30,000	30,000	-	30,000	-	-	
	2.13	กิจกรรมค่ายภาษาไทย	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.60-พ.ค.61	-	30,000	30,000	22,500	-	7,500	-	
	2.14	กิจกรรม EDU NPU ชวนเพื่อนปั่นวันอาทิตย์	กลุ่มวิชาชีพครู	มี.ค.61	-	10,000	10,000	-	10,000	-	-	
	3	โครงการบริการวิชาการที่สร้างรายได้ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	ต.ค.60-ก.ค.61	-	-	-	-	-	-	-	
	3.1	กิจกรรม EDU Sport camp	กลุ่มวิชาชีพครู	ก.พ.61	-	-	-	-	-	-	-	
	4	โครงการบริการวิชาการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้าง ความร่วมมือทางวิชาการในระดับอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง			5,000	150,000	155,000	5,000	150,000	-	-	
	4.1	กิจกรรมบริการวิชาการแก่สังคมในระดับอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง	ฝ่ายงานบริการวิชาการ	ธ.ค.60-มี.ค.61	-	150,000	150,000	-	150,000	-	-	
	4.2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างนักศึกษาสาขาวิชา ภาษาไทยและนักศึกษาเวียดนาม	สาขาวิชาภาษาไทย	ต.ค.-ธ.ค.60	5,000	-	5,000	5,000	-	-	-	
	รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4					311,700	561,600	873,300	130,100	517,700	215,000	10,500
	ร้อยละการใช้จ่าย					35.69	64.31	100.00	14.90	59.28	24.62	1.20

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

กลยุทธ์	ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่งงบประมาณ (บาท)			แผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2561				
					แผ่นดิน	รายได้	รวม	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. สนับสนุนการสร้างค่านิยมร่วมกัน อย่างสร้างสรรค์และส่งเสริมการเป็น สมาชิกที่ดีขององค์กร ผ่านการมีส่วน ร่วมในการทำกิจกรรมของคณะ 2. ส่งเสริมให้บุคลากรคำนึงถึงประโยชน์ ของนักศึกษาในฐานะผู้รับบริการเป็น สำคัญสูงสุด ซึ่งบุคลากรทุกคนในคณะ ต้องให้ความสำคัญกับกิจกรรมหรือการ ให้บริการอันจะเป็นประโยชน์ต่อ นักศึกษาเป็นสำคัญ	1	โครงการส่งเสริมความผูกพันและการเป็นสมาชิก ที่ดีขององค์กร			30,000	302,000	332,000	230,000	72,000	30,000	-	
	1.1	กิจกรรมกีฬาบุคลากร (สกอ.)	ฝ่ายงานบุคลากร	ม.ค.-มี.ค.61	-	20,000	20,000	-	20,000	-	-	
	1.2	กิจกรรมกีฬาบุคลากรมหาวิทยาลัย	ฝ่ายงานบุคลากร	ม.ค.-มี.ค.61	-	52,000	52,000	-	52,000	-	-	
	1.3	กิจกรรมสานสัมพันธ์บุคลากรคณะครุศาสตร์	ฝ่ายงานบุคลากร	ธ.ค.60	-	80,000	80,000	80,000	-	-	-	
	1.4	กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร	ฝ่ายงานบุคลากร	พ.ค.-มิ.ย.61	15,000	-	15,000	-	-	15,000	-	
	1.5	กิจกรรมประเพณีสงกรานต์สืบสานวัฒนธรรมไทย	ฝ่ายงานบุคลากร	เม.ย.61	15,000	-	15,000	-	-	15,000	-	
	1.6	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	สำนักงานคณบดี	ต.ค.60	-	150,000	150,000	150,000	-	-	-	
3. ส่งเสริมและพัฒนาให้คณะก้าวไปสู่ คณะชั้นนำแห่งการเรียนรู้ ผ่านการทำ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในคณะ	2	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล คณะครุศาสตร์			-	638,000	638,000	270,750	105,750	125,750	135,750	
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรสาย สนับสนุนจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นเลิศ	2.1	กิจกรรมการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560	ฝ่ายงานแผนฯ	ต.ค.-ธ.ค.60	-	15,000	15,000	15,000	-	-	-	
5. ส่งเสริมและพัฒนาความรัก ความสามัคคี และความยึดมั่นผูกพัน ในองค์กร โดยมุ่งเน้นการให้เกียรติ ให้โอกาส ความเสมอภาค และอำนาจ ในการตัดสินใจ	2.2	กิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ฝ่ายงานการเงินฯ	มิ.ย.61	-	10,000	10,000	-	-	10,000	-	
	2.3	กิจกรรมการทบทวนแผนกลยุทธ์และจัดทำ แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ฝ่ายงานแผนฯ	มิ.ย.-ก.ค.61	-	10,000	10,000	-	-	10,000	-	
	2.4	กิจกรรมฝึกอบรมการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานสาย สนับสนุน	ฝ่ายงานบุคลากร	ต.ค.-ธ.ค.60	-	150,000	150,000	150,000	-	-	-	
	2.5	กิจกรรมการประชุมบุคลากรภายในคณะครุศาสตร์	สำนักงานคณบดี	ต.ค.60-ก.ค.61	-	84,000	84,000	21,000	21,000	21,000	21,000	
	2.6	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครุศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561	สำนักงานคณบดี	ต.ค.60-ก.ค.61	-	339,000	339,000	84,750	84,750	84,750	84,750	
6. ผลักดันให้มีระบบสร้างแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานที่เป็นรูปธรรมและระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	2.7	กิจกรรมการประเมินคุณภาพภายในสำนักงานคณบดี	ฝ่ายประกันฯ	ก.ค.61	-	30,000	30,000	-	-	-	30,000	
รวมงบประมาณในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5								970,000	500,750	177,750	135,750	
ร้อยละการใช้จ่าย						3.09	96.91	100.00	51.62	18.32	16.06	13.99

ภาคผนวก

- สรุปโครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 : กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560 – 2563) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
- แผนการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
- แบบฟอร์มบันทึกอนุมัติโครงการ และการเขียนโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สรุปโครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
: กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์
มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

1. ชื่อโครงการ โครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 : กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

2. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 2.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธิดา เลขะวัฒนะ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน
2.2 นางสาวพิมพ์ธิดา อารีรักษ์ เจ้าหน้าที่งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

3. ความสอดคล้องของโครงการกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะและการประกันคุณภาพการศึกษา

3.1 ความสอดคล้องของโครงการกับแผนยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนการสอน
 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ
 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบสารสนเทศและสิ่งแวดล้อมเพื่อการจัดการที่ดี
 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรที่เกี่ยวข้อง
 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การริเริ่มสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดี

3.2 ความสอดคล้องของโครงการกับการประกันคุณภาพการศึกษา

- ระดับหลักสูตร
องค์ประกอบที่ 5 หลักสูตร การเรียนการสอน การประเมินผู้เรียน
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน
องค์ประกอบที่ 6 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
ตัวบ่งชี้ที่ 6.1 สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
 ระดับคณะ
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ (สกอ.)
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 (ข้อ 1) การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ
กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

4. หลักการและเหตุผล

คณะครุศาสตร์ เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยนครพนม โดยเกิดจากนโยบายสภามหาวิทยาลัยนครพนม ให้มีการจัดตั้งคณะครุศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2558 และเริ่มดำเนินงานในนามคณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2558 ซึ่งกรอบการบริหารงานของคณะ ครุศาสตร์ กำหนดให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม (พ.ศ.2560-2563) ที่พิจารณาจัดทำแผนขึ้นตามความคาดหวังของบุคลากรในหน่วยงาน และสังคมที่มีต่อมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังนำแนวทางการปฏิรูปประเทศของคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ (คสช.) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ กรอบทิศทางแผนการศึกษาแห่งชาติ

พ.ศ.2560-2574 ฉบับที่ 12 กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี (พ.ศ.2551-2565) กรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

เพื่อให้คณะมีแผนยุทธศาสตร์ แผนเงินรายได้ และแผนปฏิบัติราชการ ที่จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนา บูรณาการและผลักดันการดำเนินงานภารกิจต่างๆ ของคณะให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จึงมีความจำเป็นที่จะดำเนินการจัดโครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 : กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และนำแผนไปบริหารจัดการคณะให้บรรลุ ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของแผนมหาวิทยาลัยนครพนม

5.2 เพื่อวิเคราะห์แหล่งที่มาของงบประมาณ และจัดทำแผนเงินรายได้ของคณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561

6. เป้าหมาย

เป้าหมาย/กิจกรรมหลัก	ดัชนีชี้วัด (KPI)			
	ด้านผลผลิต (output)	ด้านผลลัพธ์ (outcome)	ด้านเวลา	ด้านค่าใช้จ่าย
กิจกรรมหลัก จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561 เป้าหมายเชิงปริมาณ - คณะกรรมการเข้าร่วมประชุมและมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ ร้อยละ 80 เป้าหมายเชิงคุณภาพ 1. คณะมีแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของแผนมหาวิทยาลัยนครพนม จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม 2. คณะมีแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่เกิดจากการวิเคราะห์แหล่งที่มาของเงินรายได้	คณะมีแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2561 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของแผนมหาวิทยาลัยนครพนม และนำมาเป็นแนวทางในการบริหารจัดการคณะ	คณะมีการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนที่ตั้งไว้ และเป็นไปตามพันธกิจของคณะทุกประการ ส่งผลให้คณะมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	11-14, 17-19 ก.ค.2560	10,000 บาท

7. พื้นที่ดำเนินการ

7.1 ห้องประชุมทางไกล ชั้น 2 อาคารจตุรวิทย์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

7.2 ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารจตุรวิทย์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

8. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน/กิจกรรม	พ.ศ. 2559			พ.ศ. 2560								
	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดทำโครงการ										←→		
2. แต่งตั้งคำสั่งคณะทำงาน										←→		
3. ดำเนินโครงการ										←→		
4. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ										←→		→
5. เผยแพร่แผนที่จัดทำแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องในคณะเพื่อดำเนินการตามแผน												←→

9. งบประมาณในโครงการ

9.1 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 งบแผ่นดิน งบบำรุงการศึกษา งบ ป.โท

งบหอพักนักศึกษา งบอื่นๆ.....

9.2 แผนงาน พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

พื้นฐานด้านการแก้ไขปัญหา ความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ

และสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน

9.3 ผลผลิต ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์

ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ผลงานการให้บริการวิชาการ

ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

9.4 หมวดงบ บุคลากร ดำเนินงาน ลงทุน อุดหนุน รายจ่ายอื่น

รหัสนี้งบประมาณ 3.1.14 โครงการทบทวนแผนคณะครุศาสตร์ฯ

งบประมาณ 10,000 บาท (-หนึ่งหมื่นบาทถ้วน-)

10. รายละเอียดงบประมาณในโครงการ

รายการ	รายละเอียด	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
ค่าใช้จ่าย			
1. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง (11 ก.ค. 60)	25 บ. * 40 คน * 1 มื้อ	1,000 บาท	
2. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง (17 ก.ค. 60)	25 บ. * 40 คน * 1 มื้อ	1,000 บาท	
3. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง (18 ก.ค. 60)	25 บ. * 20 คน * 1 มื้อ	500 บาท	
4. ค่าจ้างเหมาจัดทำอาหารว่าง (19 ก.ค. 60)	25 บ. * 20 คน * 1 มื้อ	500 บาท	
5. ค่าวัสดุในโครงการ (กระดาษปรีฟ, เครื่องอัดเสียงสำหรับการประชุม, กระดาษ A4)		7,000 บาท	
**ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ			
รวม		10,000 บาท	

11. การประเมินผลโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วย	ผลประเมิน	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
เชิงปริมาณ คณะกรรมการจัดทำแผนตามคำสั่งแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนฯ	ร้อยละ	100	สำรวจรายชื่อผู้เข้าร่วมจัดทำแผน	ใบลงทะเบียน
เชิงคุณภาพ 1. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) แผนปฏิบัติราชการ และแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของแผนมหาวิทยาลัยนครพนม	ค่าเฉลี่ย เล่ม	4.23 30	โปรแกรมคอมพิวเตอร์ นับจำนวนเล่มแผน	แบบสอบถาม ความพึงพอใจ เล่มแผนฯ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. คณะมีแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2560-2563) และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยนครพนม จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และมีเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาคณะให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

2. คณะมีแผนเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่เกิดจากการวิเคราะห์แหล่งที่มาของเงินรายได้ และนำมาจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคณะให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ตั้งไว้

13. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

(✓) บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

() ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ.....

12. รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ



13. ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการจากแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพ

เพศ	จำนวน
1. ผู้บริหาร	4
2. บุคลากรสายวิชาการ	18
3. บุคลากรสายสนับสนุน	19
รวม	45

ตารางที่ 2 ผลการศึกษาความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

รายการ/ประเด็นประเมินความสำเร็จและความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ			
	\bar{X}	S.D.	การแปลผล	ลำดับ
1. ด้านการให้บริการของบุคลากรในโครงการ	4.33	.49	มาก	1
1.1 ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร	4.35	.48	มาก	
1.2 ชี้แจงและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการให้บริการที่ชัดเจน	4.30	.52	มาก	
2. ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ	4.23	.44	มาก	3
2.1 มีกระบวนการและขั้นตอนเป็นระบบ ชัดเจน	4.23	.48	มาก	
2.2 ระยะเวลาดำเนินการมีความเหมาะสม	4.20	.41	มาก	
2.3 กิจกรรมของโครงการเป็นไปตามวัตถุประสงค์	4.25	.54	มาก	
3. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	4.13	.40	มาก	4
3.1 สถานที่/พื้นที่และบรรยากาศเอื้ออำนวยต่อการทำกิจกรรม	4.23	.53	มาก	
3.2 เอกสารประกอบการจัดกิจกรรมมีความเหมาะสม	4.03	.42	มาก	
4. ด้านผลจากการจัดโครงการตามวัตถุประสงค์	4.24	.41	มาก	2
4.1 สามารถจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะได้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สถาบัน	4.20	.41	มาก	
4.2 แผนปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ 2561 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของคณะ	4.28	.45	มาก	
4.3 คณะมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	4.25	.44	มาก	
รวม	4.23	.40	มาก	