



แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

- ผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุม
คณะกรรมการประจำคณะครุศาสตร์
ครั้งที่ 11/2569
- เมื่อคราววันที่ 11 สิงหาคม 2569



EDU
NPU





แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี
(พ.ศ.2570 – 2574)
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
(ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2570)

คำนำ

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) ขึ้นระหว่างวันที่ วันที่ 18-19 กุมภาพันธ์ 2569 ห้องจตุรวิทย์ ชั้น 4 อาคารจตุรวิทย์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้คณะมีแผนไว้ใช้เป็นแนวทางและทิศทางในการบริหารคณะให้เป็นไปตาม ประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ ร่วมกันวิเคราะห์สภาพการณ์ ทั้งภายในและภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะ กำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และ ตัวชี้วัดของคณะที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ระดับสถาบัน และกรอบการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มาวิเคราะห์และใช้เป็นแนวทางในการกำหนดเป้าประสงค์ โครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน

คณะผู้จัดทำขอขอบพระคุณบุคลากรทุกท่านที่ร่วมกันจัดทำแผนยุทธศาสตร์ จนแล้วเสร็จ โดยแผนที่เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันของบุคลากรในคณะฉบับนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญในการกำหนด ทิศทางในการดำเนินงาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคณะครุศาสตร์ ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของ คณะที่ตั้งไว้ว่า “คณะครุศาสตร์ชั้นนำ สร้างครูดีจิตัล นวัตกรรมเด่น เน้นชุมชนโลก”

งานนโยบายและแผน

สิงหาคม 2569

สารบัญ

บทที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	3
บทที่ 2 รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์	5
- หลักสูตรที่เปิดสอน และแผนเสนอขอเปิดหลักสูตรระดับอุดมศึกษา	
- ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระดับสถาบัน	
- แผนยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และโครงการหลัก	
บทที่ 3 การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ	8
ภาคผนวก	17
- เปรียบเทียบข้อมูลเดิมและผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)	
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)	
และจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570	
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม	

บทสรุปผู้บริหาร

แผนยุทธศาสตร์ 5 ปี คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม (พ.ศ.2570-2574) จัดทำขึ้นมาเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม โดยมีการวิเคราะห์สภาพการณ์ทั้งปัจจัยภายในและภายนอก นำมาสู่การกำหนดกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาดังกล่าวให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ว่า “คณะครุศาสตร์ชั้นนำ สร้างครูดิจิทัล นวัตกรรมเด่น เน้นชุมชน” ภายในแผนยุทธศาสตร์ประกอบไปด้วย 5 ยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ 13 กลยุทธ์ 30 ตัวชี้วัด 5 โครงการหลัก ประเด็นยุทธศาสตร์ที่คณะร่วมกันกำหนดเป็นทิศทางในการดำเนินงาน มีดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์

มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะครุศาสตร์ โดยการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน เป็นคณะที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- 1.1 เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี
- 1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์
- 1.3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ
- 1.4 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ในทุกพื้นที่การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์

บัณฑิตจากคณะครุศาสตร์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข

กลยุทธ์

- 2.1 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย
- 2.2 พัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง
- 2.3 สร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์
- 2.4 การพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์

ผลิตผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาด้านการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์

- 3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อม
- 3.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ
- 3.3 พัฒนาวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

กลยุทธ์

- 4.1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์

- 5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์

บทที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของคณะครุศาสตร์

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นคณะที่จัดตั้งขึ้นตามมติของสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ 8/2558 เมื่อวันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ.2558 โดยเห็นสมควรให้แยกออกจาก คณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม และจัดตั้งคณะครุศาสตร์ เป็นส่วนงานภายใน ของมหาวิทยาลัยนครพนม ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยนครพนม ฉบับที่ 1/2558 เรื่อง จัดตั้งคณะ ครุศาสตร์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (2) และ (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ.2548 มาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 และข้อ 3 แห่งประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่องหลักเกณฑ์การจัดตั้งส่วนงานภายในของ สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2555 โดยประกาศลงวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2558 คณะครุศาสตร์จึงมีสถานะ เป็น คณะหนึ่งในมหาวิทยาลัยนครพนมนับแต่นั้นเป็นต้นมา

ปรัชญา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

สร้างครูมืออาชีพ ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา นำพาการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน

วิสัยทัศน์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

คณะครุศาสตร์ชั้นนำ สร้างครูดิจิทัล นวัตกรรมเด่น เน้นชุมชน

พันธกิจ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. การบริหารและการจัดการองค์กร
2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
3. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา
4. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศ อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง
5. ส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร่วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เป้าประสงค์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

1. มีระบบการบริหารและจัดการองค์กรเป็นที่ยอมรับ บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมในการบริหาร
2. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม
3. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สามารถยกระดับคุณภาพทางการศึกษาได้
4. มีบริการวิชาการแก่สังคม ที่สามารถยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศ
5. มีการส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

- E – Ethics : ครูคุณธรรม นำจรรยาบรรณ
- D – Digital & Design Thinking : รอบรู้เทคโนโลยี คิดเป็น สร้างนวัตกรรม
- U – Unity for Community : ทำงานเป็นทีม รับใช้ชุมชนโลก-ท้องถิ่น
- EDU : บุคลากรคณะครุศาสตร์ร่วมกันเสริมสร้างพลังด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างเต็มศักยภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีมีเอกลักษณ์ความเป็นครู

อัตลักษณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

แหล่งผลิตครูมืออาชีพที่เชี่ยวชาญเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

เอกลักษณ์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ดิจิทัล มีจิตสาธารณะ

บทที่ 2

รายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์

3.1 หลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนในปัจจุบัน

3.1.1 ระดับบัณฑิตศึกษา

- (1) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
- (2) หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา
- (3) หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลทางการศึกษา
- (4) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา
- (5) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
- (6) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา
- (7) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลทางการศึกษา
- (8) หลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู

3.1.2 ระดับปริญญาตรีหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

- (1) สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย
- (2) สาขาวิชาสังคมศึกษา
- (3) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา
- (4) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ
- (5) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์
- (6) สาขาวิชาภาษาไทย
- (7) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา
- (8) สาขาวิชาดนตรีศึกษา
- (9) สาขาวิชาการประถมศึกษา
- (10) สาขาวิชาการศึกษา

3.1.3 ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน

- (1) ระดับปฐมวัย
- (2) ระดับประถมศึกษา
- (3) ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
- (4) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

3.2 แผนเสนอขอเปิดหลักสูตรระดับอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

หลักสูตรที่ขอเปิดใหม่	ปีงบประมาณที่เปิด/จำนวนที่เปิดรับ				
	2570	2571	2572	2573	2574
หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ค.ด.)			40		
สาขาวิชาบริหารการศึกษาและภาวะผู้นำทางการศึกษา			10		
สาขาวิชาสังคมศึกษา			10		
สาขาวิชาภาษาไทย			10		
สาขาวิชาดนตรีศึกษา			10		
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)			10		
สาขาวิชาวิจัยและพัฒนาหลักสูตร			10		
หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)	30	80	90		
สาขาวิชาวิจัยและพัฒนาหลักสูตร		15			
สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย (แผนวิชาการ)		30			
สาขาวิชาสังคมศึกษา (แผนวิชาการ)	30				
สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา (แผนวิชาการ)		10			
สาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา (แผนวิชาชีพ)		5			
สาขาวิชาภาษาไทย (แผนวิชาการ)		5			
สาขาวิชาภาษาไทย (แผนวิชาชีพ)		15			
สาขาวิชาดนตรีศึกษา			30		
สาขาวิชาบริหารการศึกษาและภาวะผู้นำทางการศึกษา			60		
หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)		60	60		
สาขาวิชาการศึกษา (พลศึกษา)		60			
สาขาวิชาการศึกษา (นาฏศิลป์)			60		
รวม	30	140	200		

3.3 ตารางวิเคราะห์ความสอดคล้องแผนยุทธศาสตร์คณะกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

มหาวิทยาลัยนครพนม		คณะครุศาสตร์		การวิเคราะห์ความสอดคล้อง	
ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	ยุทธศาสตร์	พันธกิจ	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง
1. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน	1. ด้านการบริหารจัดการองค์กร	1. การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)	1. การบริหารและการจัดการองค์กร	✓	
2. พลิกโฉมหลักสูตรเชิงรุกสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต ตอบโจทย์การพัฒนาประเทศ	2. ด้านการผลิตบัณฑิต	2. การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)	2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี	✓	
3. ยกระดับผลงานวิจัยและนวัตกรรมใน GMS สู่การพัฒนาชุมชนและสังคม	3. ด้านการวิจัย	3. งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	3. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา	✓	
4. ขับเคลื่อนการบริการวิชาการสู่ความเป็นเลิศ สร้างคุณค่าแก่สร้างคุณค่าแก่ชุมชนและสังคม	4. ด้านการบริการวิชาการ	4. คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)	4. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศ อนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	✓	
5. สืบสานและยกระดับอัตลักษณ์ท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรมลุ่มน้ำโขงสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์	5. ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	5. ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)	5. ส่งเสริม ทำนุ บำรุง และ เผย แพร่ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	✓	

บทที่ 3

การนำยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ

3.1 การนำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี ไปสู่การปฏิบัติ

3.1.1 กำหนดรายละเอียดโครงการ ความสอดคล้องกับเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย งบประมาณ รวมทั้งผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และนำเข้าบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ

3.1.2 ประชุมถ่ายทอดแผนกลยุทธ์ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ชี้แจงเกณฑ์ตัวชี้วัดแผน และรูปแบบการเก็บข้อมูลรวมถึงรูปแบบการประเมินผลตัวชี้วัด ให้แก่บุคลากร ในคณะรับทราบ

3.1.3 จัดทำสื่อหรือบันทึกข้อความการถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจไปในทิศทางเดียวกัน

3.1.4 กำกับ ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อทบทวน ปรับปรุง กลยุทธ์ เป้าประสงค์ และโครงการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นและให้มีการ รายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ต่อมหาวิทยาลัยทุกปีงบประมาณ

3.2 รายละเอียดของแผนกลยุทธ์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ของแผนยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)

เป้าประสงค์

มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะครุศาสตร์ โดยมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน เป็นคณะที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
1.1 เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี	1.1.1 แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และ รายงานต้นทุนต่อหน่วย	แผน/เล่ม	4	4	4	4	4	1.โครงการจัดระบบบริหารจัดการให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพคณะครุศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน
	1.1.2 ร้อยละความสำเร็จตามแผนดำเนินงาน	ร้อยละ	80	80	80	80	80		
	1.1.3 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะครุศาสตร์	ค่าเฉลี่ย	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51		รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	1.1.4 ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนสาธิตฯ	เกณฑ์การประเมิน	≥4.51	≥4.51	≥4.51	≥4.51	≥4.51		รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์	2.1.1 จำนวนของกิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและเอื้ออำนวยความสะดวกในการทำงาน การใช้ชีวิต และสวัสดิการของบุคลากร	กิจกรรม	3	3	3	3	3	2. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	2.1.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51		
1.3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	1.2.1 จำนวนช่องทางสื่อสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ (LineOA เว็บไซต์ facebook youtube tiktok)	จำนวน	5	5	5	5	5	3. โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
	1.2.2 ร้อยละของการรับรู้ภาพลักษณ์และการให้บริการที่ดีของบุคลากรภายในคณะ(เก็บข้อมูล นร./นศ.)	ร้อยละ	60	65	70	80	80		
	1.3.1 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ค่าเฉลี่ย	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51		
1.4 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ในทุกพื้นที่การศึกษา ให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	1.4.1 จำนวนของกิจกรรมโครงสร้างพื้นฐานของคณะครุศาสตร์	กิจกรรม	2	2	2	3	3	4. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพและสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน (งานภาคสนาม/อาคารสถานที่)	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายอาคารสถานที่และโครงสร้างพื้นฐาน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสนองโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
4 กลยุทธ์	10 ตัวชี้วัด							4 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)

เป้าประสงค์

บัณฑิตจากคณะครุศาสตร์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
2.1 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย	2.1.1 จำนวนนักเรียน/นักศึกษาที่เข้าศึกษา	ร้อยละ	75	75	75	75	75	1.โครงการพัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย	รองคณบดีฝ่ายบริหารรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา และสวัสดิภาพนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา /รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
2.2 พัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	2.2.1 จำนวนหลักสูตรใหม่ของคณะครุศาสตร์	หลักสูตรใหม่	-	1	1	-	-	2.โครงการพัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
			1	4	7	-	-		รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา
	2.2.2 หลักสูตรของคณะครุศาสตร์ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	หลักสูตร	1	1	1	1	1		รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์วิชาชีพครู
			8	8	8	8	8		รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
	2.2.3 หลักสูตรของโรงเรียนสาธิตฯที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนา	หลักสูตร	2	2	2	2	2		รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
	2.2.4 ร้อยละของนักศึกษาที่เรียนแผนวิชาชีพครูผ่านการฝึกประสบการณ์ในสถานศึกษา	ร้อยละ	100	100	100	100	100		รองคณบดีฝ่ายบริหารรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู
	2.2.5 จำนวนกิจกรรมที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง	กิจกรรม	20	25	30	35	40		รองคณบดีฝ่ายบริหารรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา และสวัสดิภาพนักศึกษา รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
	2.2.6 จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนโดยเน้นสมรรถนะเป็นฐาน	รายวิชา	8	8	8	8	8		รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิตฯ และประกันคุณภาพการศึกษา รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯ
	2.2.7 จำนวนของกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาวิชาชีพครู	กิจกรรม	10	10	12	12	15		รองคณบดีฝ่ายบริหารรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีและศูนย์ฝึกประสบการณ์ วิชาชีพครู
	2.2.8 จำนวนกิจกรรม คริสต์มาสพันธ์ *รวมค่ายของสาขาวิชาจัด หรือกิจกรรมที่ เข้าร่วมกับต่างสถาบัน*	กิจกรรม	2	2	3	4	5		ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
2.3 สร้างบัณฑิตที่ จบการศึกษาให้ มีอัตลักษณ์	2.2.9 จำนวนกิจกรรมสร้างบัณฑิตที่จบ การศึกษาให้มี อัตลักษณ์	กิจกรรม	3	4	5	6	7	3.โครงการสร้างบัณฑิตที่จบ การศึกษาให้มีอัตลักษณ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์
2.4 การพัฒนา บุคลากรเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ *นับเฉพาะอาจารย์ ที่สอน ระดับอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์*	2.2.1 ร้อยละผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ	30	35	40	45	50	4.โครงการพัฒนาบุคลากร เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายบริหารรองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู หัวหน้าสำนักงานคณบดี
	2.2.2 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51		
4 กลยุทธ์	12 ตัวชี้วัด							4 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)

เป้าประสงค์

ผลิตผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อม	5.1.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	ค่าเฉลี่ย	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	≥3.51	1.โครงการพัฒนาส่งเสริม สนับสนุนการทำวิจัย ผลงานทางวิชาการ หนังสือ/ตำรา และวารสารคณะครุศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา และสวัสดิภาพนักศึกษา
3.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	5.2.1 จำนวนเงินทุนวิจัย/การผลิตหนังสือ หรือตำราภายในคณะที่จัดสรรให้กับคณาจารย์	บาท	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000		
	5.2.2 จำนวนของผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัย	10	20	30	40	50		
	5.2.3 จำนวนของตำราที่ได้รับการเผยแพร่	จำนวนตำรา	5	5	9	10	10		
3.3 พัฒนาวารสารครุศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน	5.3.1 วารสารครุศาสตร์มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน Thai-Journal Citation Index Centre (TCI)	ฉบับ	3	4	4	4	4	1 โครงการ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวารสารวิชาการและกิจการพิเศษ
3 กลยุทธ์	5 ตัวชี้วัด								

ยุทธศาสตร์ที่ 4 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
4.1การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	8.1.1 จำนวนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการวิจัย ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง เพื่อสร้างเครือข่ายการบริการวิชาการและสร้างรายได้	กิจกรรม	2	2	2	2	2	1. โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้บริการวิชาการครุศาสตร์พัฒนา/บริการวิชาการสร้างรายได้	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์
	8.1.2 จำนวนกิจกรรมบริการวิชาการและครุศาสตร์พัฒนา	กิจกรรม	10	10	10	11	12		
1กลยุทธ์	2 ตัวชี้วัด							1 โครงการ	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)

เป้าประสงค์

เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย (ปีงบประมาณ)					โครงการขับเคลื่อน	ผู้รับผิดชอบ
			2570	2571	2572	2573	2574		
5.1พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์	7.1.1จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา หรือการให้บริการวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชนและสังคม	กิจกรรม	6	7	8	9	10	1.โครงการสนับสนุนและส่งเสริมงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์
1 กลยุทธ์	1 ตัวชี้วัด							1 โครงการ	

ภาคผนวก

- เปรียบเทียบข้อมูลเดิมและผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)
- การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

เปรียบเทียบข้อมูลเดิมและแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574)
(ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ.2570)

หัวข้อ	ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	ผลการทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2570
ปรัชญา	พัฒนาครู ตื่นรู้ คู่คุณธรรม น้อมนำสังคม Develop Teachers to Be Aware of Social Leaders with Moralities.	สร้างครูมืออาชีพ ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา นำพาการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
วิสัยทัศน์	คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นสถาบันผลิต พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีคุณภาพ คุณธรรม นำสังคมเพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศไทย Faculty of Education, Nakhon Phanom University as an Institute for Manufacturing and Developing Teachers and Educational Personnel with Qualities and Moralities on Leading Society for Leading Area Based and Community.	คณะครุศาสตร์ชั้นนำ สร้างครูดิจิทัล นวัตกรรมเด่น เน้นชุมชนโลก
ค่านิยมหลัก	Empowerment : การเสริมสร้างพลัง Dedication : ความทุ่มเท ความเสียสละ Uniqueness : ความมีเอกลักษณ์ EDU : บุคลากรคณะครุศาสตร์ร่วมกันเสริมสร้างพลังด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างเต็มศักยภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีมีเอกลักษณ์ความเป็นครู	E – Ethics : ครูคุณธรรม นำจรรยาบรรณ D – Digital & Design Thinking : รอบรู้เทคโนโลยี คิดเป็น สร้างนวัตกรรม U – Unity for Community : ทำงานเป็นทีม รับใช้ชุมชนโลก-ท้องถิ่น EDU : บุคลากรคณะครุศาสตร์ร่วมกันเสริมสร้างพลังด้วยความทุ่มเท เสียสละอย่างเต็มศักยภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีมีเอกลักษณ์ความเป็นครู
เอกลักษณ์	คณะครุศาสตร์ร่วมสร้างสรรค์สังคมพหุวัฒนธรรมด้วยความเป็นครูมืออาชีพ	แหล่งผลิตครูมืออาชีพที่เชี่ยวชาญเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน
อัตลักษณ์	เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน	เป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ดิจิทัล มีจิตสาธารณะ

หัวข้อ	พันธกิจ และเป้าประสงค์ (งบ 69)	พันธกิจ และเป้าประสงค์ (งบ 70)
พันธกิจ	1. การบริหารและการจัดการองค์กร 2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม 3. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา 4. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง 5. ส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. การบริหารและการจัดการองค์กร 2. ผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม 3. วิจัย พัฒนาองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษา 4. บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนท้องถิ่น ในประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง 5. ส่งเสริม ทำนุบำรุงและเผยแพร์ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
เป้าประสงค์	1. มีระบบการบริหารและการจัดการองค์กรเป็นที่ยอมรับ บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมในการบริหาร 2. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม 3. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สามารถยกระดับคุณภาพทางการศึกษาได้ 4. มีบริการวิชาการแก่สังคม ที่สามารถยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศ 5. มีการส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. มีระบบการบริหารและการจัดการองค์กรเป็นที่ยอมรับ บุคลากรมีความสุขและมีส่วนร่วมในการบริหาร 2. บัณฑิตและบุคลากรทางการศึกษามีความเป็นครูมืออาชีพ รอบรู้ภาษาและเทคโนโลยี มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพตรงตามความต้องการของสังคม 3. มีองค์ความรู้ และนวัตกรรมทางการศึกษา ที่สามารถยกระดับคุณภาพทางการศึกษาได้ 4. มีบริการวิชาการแก่สังคม ที่สามารถยกระดับคุณภาพสถานศึกษาและชุมชนเชิงพื้นที่ของประเทศ 5. มีการส่งเสริม ทำนุบำรุง เผยแพร่ ศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

หัวข้อ	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ (เดิม)	ผลการทบทวน
ยุทธศาสตร์	1. การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)	1. การบริหารจัดการที่ชาญฉลาดและธรรมาภิบาล (Smart Management and Governance)
เป้าประสงค์	มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะครุศาสตร์ โดยประชาคมทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ	มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของคณะครุศาสตร์ โดยการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน เป็นคณะที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	1.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีธรรมาภิบาล 1.2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านชุมชนสัมพันธ์และการสื่อสารองค์กร 1.3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ 1.4 การพัฒนาระบบการประกันคุณภาพที่ดีและได้มาตรฐาน	1.1 เป็นองค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี 1.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะครุศาสตร์ 1.3 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการที่มีคุณภาพ 1.4 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ในทุกพื้นที่การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน
ยุทธศาสตร์	2. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources/Culture)	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)
เป้าประสงค์	บุคลากรคณะครุศาสตร์ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีเส้นทางความก้าวหน้าที่ชัดเจน มีความสุขในการทำงาน	บัณฑิตจากคณะครุศาสตร์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข
กลยุทธ์	2.1 สร้างความผาสุกในสถานที่ทำงาน (Happy Workplace) 2.2 การพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	2.1 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย 2.2 พัฒนาระบบการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

หัวข้อ	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ (เดิม)	ผลการทบทวน
		2.3 สร้างบัณฑิตที่จบการศึกษาให้มีอัตลักษณ์ 2.4 การพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ *นับเฉพาะอาจารย์ที่สอนระดับอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์*
ยุทธศาสตร์	3. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (Green and Sustainable Campus)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)
เป้าประสงค์	คณะครุศาสตร์มีบรรยากาศที่ร่มรื่น เป็นธรรมชาติและมีสิ่งแวดล้อมที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นคนที่มีความสุขที่เกื้อหนุนให้เกิดการเรียนรู้ การพัฒนาองค์ความรู้ และการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ผลิตผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ ได้ถูกนำไปใช้ในการพัฒนาทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์	3.1 พัฒนาพื้นที่และสิ่งแวดล้อมของคณะครุศาสตร์ในทุกพื้นที่การศึกษาให้เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานและการจัดการเรียนการสอน	3.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อม 3.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ 3.3 พัฒนาวารสารครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน
ยุทธศาสตร์	4. การศึกษาที่เป็นเลิศ (Excellence Academy)	ยุทธศาสตร์ที่ 4 คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)
เป้าประสงค์	มีหลักสูตรที่ทันสมัย ตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บัณฑิต มีระบบสะสมหน่วยกิต และหลักสูตรการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม สามารถดึงดูดให้ผู้เรียนสนใจมาเรียนเพิ่มมากขึ้น	เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่
กลยุทธ์	4.1 พัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม 4.2 พัฒนาระบบและหลักสูตรเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของสังคม 4.3 พัฒนารูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายเพื่อรองรับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 4.4 พัฒนาระบบการรับเข้าที่มีความหลากหลาย	4.1การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง

หัวข้อ	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ (เดิม)	ผลการทบทวน
ยุทธศาสตร์	5. งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Research and Innovation Excellence)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)
เป้าประสงค์	ผลิตผลงานวิจัยของคณะครุศาสตร์ ได้นำไปใช้ในการพัฒนาทางการศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ
กลยุทธ์	5.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของคณะให้มีความพร้อม 5.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงานที่มีคุณภาพ 5.3 ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยและสร้างบรรยากาศการวิจัยที่เอื้อต่อการผลิตผลงานที่มีคุณภาพ	5.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์
ยุทธศาสตร์	6. การผลิตบัณฑิตที่เป็นเลิศ (Excellence Graduate)	
เป้าประสงค์	บัณฑิตจากคณะครุศาสตร์ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความรู้ ความสามารถเชิงวิชาชีพ เป็นบัณฑิตที่ รอบรู้ภาษา เชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตสาธารณะ พร้อมทักษะการทำงาน อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมอย่างมีความสุข	
กลยุทธ์	6.1 พัฒนานักศึกษาเป็นบัณฑิตให้เป็นผู้ผ่านการเปลี่ยนแปลงทางสังคมมีค่านิยมที่ดี มีศักยภาพ และความสามารถ 6.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการศิษย์เก่าสัมพันธ์	

หัวข้อ	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ (เดิม)	ผลการทบทวน
ยุทธศาสตร์	7. ศิลปวัฒนธรรมที่เป็นเลิศ (Excellence Culture Community)	
เป้าประสงค์	เป็นผู้นำในการอนุรักษ์และประยุกต์ใช้ศิลปะและวัฒนธรรมไทยเพื่อรักษาคุณค่า และเพิ่มมูลค่าในระดับชาติและระดับนานาชาติ	
กลยุทธ์	7.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของคณะครุศาสตร์	
ยุทธศาสตร์	8. คณะครุศาสตร์เพื่อการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ (Area-Based and Community Faculty)	
เป้าประสงค์	เป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชนและสังคมชั้นนำของประเทศ โดยการนำเอาผลงานวิจัยผสมผสานกับศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาของพื้นที่	
กลยุทธ์	8.1 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่อนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงตอนกลาง	

การมีส่วนร่วมของบุคลากรในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574) ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2570

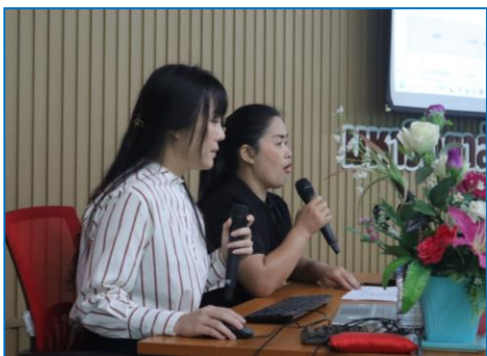
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574) ระหว่างวันที่ 18-19 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องจตุรวิทย์ ชั้น 4 (143) คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม เพื่อให้คณะมีแผนไว้ใช้เป็นแนวทาง ทิศทางในการบริหารคณะให้เป็นไปตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนด โดยเกิดจากการร่วมมือกันของบุคลากรในคณะ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร อาจารย์ และเจ้าหน้าที่คณะครุศาสตร์ จำนวน 65 คน การจัดโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

คณะมีแผนยุทธศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ.2570-2574) ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และแผนปฏิบัติการ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยนครพนม จากการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และมีเครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาคณะให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

รูปภาพประกอบการดำเนินโครงการ









คำสั่งคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม

ที่ ๗๓๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม

.....

ด้วย คณะกรรมการ มหาวิทยาลัยนครพนม จะดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เพื่อให้เกิดการคล่องตัวและดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑	คณบดีคณะครุศาสตร์	ประธานกรรมการ
๑.๒	รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน	รองประธานกรรมการ
๑.๓	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู	รองประธานกรรมการ
๑.๔	รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑.๕	รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและกิจกรรมพิเศษ	กรรมการ
๑.๖	รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิต	กรรมการ
๑.๗	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๑.๘	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๑.๙	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๑.๑๐	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและวิชาชีพครู	กรรมการ
๑.๑๑	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๑.๑๒	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวารสารวิชาการ	กรรมการ
๑.๑๓	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๑.๑๔	รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯทุกฝ่าย	กรรมการ
๑.๑๕	รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ ๑. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการทบทวนแผนกลยุทธ์

ทางการเงิน แผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. ควบคุม กำกับการดำเนินงานของคณะกรรมการในการจัดทำแผนให้เป็นไปตามนโยบาย และภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานโครงการให้เป็นไปตามแผนและระยะเวลาที่กำหนด
๔. ตรวจสอบการรายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
๕. อำนวยความสะดวก ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะในการสรุปผลรายงานและการจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

๒.๑ รองคณบดีฝ่ายบริหารและแผน	ประธานกรรมการ
๒.๒ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิชาชีพครู	รองประธานกรรมการ
๒.๓ รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการและกิจการพิเศษ	รองประธานกรรมการ
๒.๔ รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๒.๕ รองคณบดีฝ่ายโรงเรียนสาธิต	กรรมการ
๒.๖ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๗ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและศิษย์เก่าสัมพันธ์	กรรมการ
๒.๘ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	กรรมการ
๒.๙ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาหลักสูตรและวิชาชีพครู	กรรมการ
๒.๑๐ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารเทคโนโลยีดิจิทัล	กรรมการ
๒.๑๑ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวารสารวิชาการ	กรรมการ
๒.๑๒ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา	กรรมการ
๒.๑๓ รองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตฯทุกฝ่าย	กรรมการ
๒.๑๔ รักษาการหัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการ
๒.๑๕ หัวหน้าสาขาวิชาการบริหารและพัฒนาการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๖ หัวหน้าสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน	กรรมการ
๒.๑๗ หัวหน้าสาขาวิชาวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ประถมศึกษา	กรรมการ
๒.๑๘ หัวหน้าสาขาวิชาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา	กรรมการ
๒.๑๙ หัวหน้าสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย	กรรมการ
๒.๒๐ หัวหน้าสาขาวิชาสังคมศึกษา	กรรมการ
๒.๒๑ หัวหน้าสาขาวิชาคอมพิวเตอร์ศึกษา	กรรมการ
๒.๒๒ หัวหน้าสาขาวิชาภาษาอังกฤษ	กรรมการ
๒.๒๓ หัวหน้าสาขาวิชาวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๒๔ หัวหน้าสาขาวิชาภาษาไทย	กรรมการ
๒.๒๕ หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์ศึกษา	กรรมการ
๒.๒๖ หัวหน้าสาขาวิชาดนตรีศึกษา	กรรมการ

๒.๒๗ หัวหน้าสาขาวิชาการประถมศึกษา	กรรมการ
๒.๒๘ ประธานหลักสูตรประกาศนียบัตรบัณฑิต สาขาวิชาชีพครู	กรรมการ
๒.๒๙ ฝ่ายงานการเงิน	
๒.๒๙.๑ นางสาวอรอนงค์ มงกุฏ	กรรมการ
๒.๒๙.๒ นางสาววัชรภรณ์ วังหอม	กรรมการ
๒.๒๙.๓ นางณัฐยานันท์ สุวอ	กรรมการ
๒.๓๐ ฝ่ายงานบัญชี	
๒.๓๐.๑ นางสาวพรณิภา จำปาศรี	กรรมการ
๒.๓๐ ฝ่ายงานพัสดุ	
๒.๓๐.๑ นางสาวสิริกานต์ แก้วไกรสร	กรรมการ
๒.๓๒ ฝ่ายงานนโยบายและแผน	
๒.๓๒.๑ นางสาวชนิดา ชัดทะเสมา	กรรมการและเลขานุการ
๒.๓๒.๒ นางสาวสุธิดา เดชทะสอน	กรรมการและ

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. ทบทวนปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ค่านิยมหลักของคณะครุศาสตร์
๒. วิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรของคณะเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน แผนยุทธศาสตร์ของคณะ
๓. ทบทวนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และโครงการหลักของคณะให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
๔. ดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
๕. วิเคราะห์และระบุโครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ โดยให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะและสถาบัน
๖. ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม
๗. ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติราชการ (กลางปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
๘. รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการรายไตรมาส ตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ - ๔ ของคณะ
๙. รายงานผลการปฏิบัติงานลงในระบบฐานข้อมูลของมหาวิทยาลัย ตามรายชื่อผู้รับผิดชอบ
๑๐. รวบรวมผลการปฏิบัติงานรายไตรมาส เพื่อจัดทำรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
๑๑. ดำเนินการโครงการให้เป็นไปตามแผน และระยะเวลาที่กำหนด
๑๒. รายงานต้นทุนการจัดการเรียนการสอนของหลักสูตรภายในคณะประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๓. งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ซึ่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๗๐

ถึง ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร ผาสุตตะ)

คณบดีคณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม



คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

167/1 ม.8 ต.นาราชควาย อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม 48000



โทรศัพท์ 042-587-181